

山东省一流学科建设目标任务书

学科名称 工商管理

学科带头人 彭红枫

建设类型 类型Ⅰ

依托学校 (公章) 山东财经大学

填报时间 2018年7月

山东省教育厅 山东省财政厅制

2018年7月

第一部分 学科现状

1-1 学科发展现状简介

(简要叙述学科研究方向，国际、国内研究进展等，限 500 字。)

工商管理学科以经济学、管理学和行为科学为理论基础，研究以企业为代表的经济组织的管理行为、管理决策和管理效果，以及企业与外部环境之间的相互联系。本学科包括五个主要研究方向：

(1) 公司财务：国内外研究前沿体现在跨学科交叉互动，如公司财务与制度和文化、心理和行为偏差、互联网和大数据等方面的关系。我校在企业融资行为、企业财务透明度以及国有资产监管等领域体现研究特色。

(2) 会计理论与会计准则：国内外研究前沿集中于公允价值、其他综合收益、企业会计准则等。我校在企业会计准则协同、碳会计等领域产生一批重要成果。

(3) 审计理论：国内外研究前沿集中于信息技术审计、行为审计、审计质量和审计新领域。我校在企业内部审计、环境审计、大数据审计等方面产生一批重要成果。

(4) 企业战略管理：国内外研究前沿集中于新兴经济企业战略管理、竞争战略、全球战略、非市场战略以及利益相关者战略等。我校在创新管理、品牌管理和环境管理等领域取得创新性成果。

(5) 人力资源管理：国内外研究热点主要涉及胜任素质、员工敬业度、工作-家庭冲突、跨文化管理等。我校在知识团队运行与绩效评价、人力资本配置等领域研究形成了自己的特色。

1-2 学科团队成员情况（各学科间人员不得重复，并按学科方向填写）

	姓名	出生年月	学科方向	专业技术职务	学位	专家最高荣誉称谓
带头人	彭红枫	197605	公司财务	教授	博士	泰山学者（全职）
成员	曲吉林	196310	公司财务	教授	博士	全国优秀教师
成员	朱德胜	196612	公司财务	教授	博士	
成员	慕好东	196011	会计理论与会计准则	教授	博士	全国优秀教师
成员	郑伟	197304	会计理论与会计准则	教授	博士	
成员	王守海	197603	会计理论与会计准则	教授	博士	
成员	王爱国	196412	审计理论	教授	博士	全国优秀教师
成员	毕秀玲	196610	审计理论	教授	博士	
成员	杨明增	197011	审计理论	教授	博士	
成员	苏昕	196808	企业战略管理	教授	博士	山东省有突出贡献的中青年专家
成员	熊爱华	196610	企业战略管理	教授	博士	山东省教学名师
成员	陶虎	197105	企业战略管理	教授	博士	
成员	刘军	196810	人力资源管理	教授	博士	
成员	梁阜	196804	人力资源管理	教授	博士	山东省有突出贡献的中青年专家
成员	杨明海	196803	人力资源管理	教授	博士	

1-3 现有学科平台情况（限填省级以上平台）

平台名称	批准部门	批准时间
互联网+会计发展协同创新中心	山东省教育厅	2017
行为会计高校重点实验室	山东省教育厅	2017
山东省工商管理研究基地	山东省社会科学 规划管理办公室	2003
山东省人才发展研究中心	山东省社会科学 规划管理办公室	2003
山东财经战略发展研究院 (省首批重点新型智库)	山东省委宣传部	2016
山东省政府绩效评价软科学研究基地	山东省科技厅	2012
全国会计职称考试命题基地	财政部会计资格评价中 心	2017
经济与管理实验教学中心 (国家级实验教学示范中心)	教育部	2014
应用型会计人才培养模式创新实验区	教育部	2007
管理学实验教学中心 (省级实验教学示范中心)	山东省教育厅	2007
会计综合实验中心 (省级实验教学示范中心)	山东省教育厅	2007

1-4 已取得的标志性成果（限填 10 项近五年标志性成果）

成果名称	时间	署名情况
中国环境保护投融资运行统计研究与实证分析 (教育部高校科研成果奖(人文社科)三等奖)	2013	第一完成单位
山东省行政事业资产管理对策研究 (山东省科学技术进步奖二等奖)	2014	第一完成单位
西方股利政策理论的演进与评述 (山东省社会科学优秀成果奖二等奖)	2013	第一完成单位
中国审计文化的反思与重构 (山东省社会科学优秀成果奖二等奖)	2013	第一完成单位
国外公共危机预防审计的实践及借鉴 (山东省社会科学优秀成果奖二等奖)	2014	第一完成单位
我的碳会计观 (山东省社会科学优秀成果奖二等奖)	2014	第一完成单位
女性创业型领导:多维度结构与多水平影响效应 (山东省社会科学优秀成果奖二等奖)	2015	第一完成单位
非上市国有企业信息公开披露:逻辑与事实 (山东省社会科学优秀成果奖二等奖)	2015	第一完成单位
农产品质量安全视角下的我国农民合作组织发展与实践创新研究 (山东省社会科学优秀成果一等奖)	2016	第一完成单位
子公司动态竞争能力维度建构与培育机制——基于集团内部资本配置的视角 (山东省社会科学优秀成果二等奖)	2016	第一完成单位

第二部分 建设目标

2-1 基本建设目标

一、强化高水准的学科方向

根据本学科特点，按照整体推进、重点突破的原则，以经济学、管理学理论为基础，以发展学术、培养人才、服务社会为目标，以公司财务、会计理论与会计准则、审计理论、企业战略管理、人力资源管理为重点，在不同方向形成更加鲜明的特色和更加突出的优势。将本学科建设成为省内领先、国内一流和具有一定国际影响的优势特色学科，在第五轮全国学科评估中保持前 20%位次，成为我省工商管理领域的高端人才集聚地和创新人才培养基地。

二、产出高质量的科研成果

1. 重点围绕公司财务、互联网+会计、生态文明审计、创新创业管理、创业型领导等学术前沿和国家经济社会需求，开展基础研究，产出一批原创性学术成果。在 SSCI、SCI、CSSCI 等重要期刊发表高水平论文 140 篇，出版专著 20 部，承担国家级课题 20 项，其中国家级重点（大）项目 2 项；获得省部及以上科研奖励 10 项，其中二等奖及以上 3 项。

2. 重点围绕会计准则建设、基于大数据和信息化技术的企业管理、区域人才发展战略等新兴战略性问题，参与国家和山东省发展规划制定及政策研究，承担省部等政府委托课题 15 项，获省部级领导批示或产生重大影响、发挥重大作用的研究成果 10 项。

三、形成高水平的学术团队

1. 建设国内领先的财务、会计、审计科研创新团队。引进和培养国内知名学科带头人 1-2 名、新增具有全国影响力的学术骨干 5-8 人，其中具有海外留学背景的青年博士 3-5 名，成为国内领先、在国际上有一定影响的科研创新团队。

2. 建设国内一流的企业战略管理、人力资源管理科研创新团队。引进国家级高层次人才 1-2 名、优秀青年博士 5-7 名，培养、引进全国知名学术带头人 2-3 人、创新

和社会服务能力强的学术骨干 4-6 人，打造国内一流的创新团队。

四、培养高素质的创新人才

1. 制定并实施国内外优秀中青年教师引进与培养计划，加强梯队人才培养。全球选聘高水平的优秀中青年学术骨干 10-15 人，优化人才成长环境，赋予增设专业课程，招收研究生、组建团队的权利；重视个性化培养，为具有潜力的中青年科研骨干提供广泛的支撑和服务，为人才的晋升创造条件。

2. 强化学生创新能力培养，提升学生培养质量。获得山东省优秀学位论文 12-15 篇，取得大学生科技竞赛、创新创业大赛等省级以上奖励 30 项，研究生发表 CSSCI 等高水平论文 20 篇以上。

五、开展高层次的合作交流

进一步加强与中国会计学会、中国审计学会等机构的合作，举办“中国工商管理研究高端论坛”“全国生态文明审计研讨会”等全国性学术会议 10-12 次，省内学术及教学交流会议 20 余次，推动学科交流，成为山东省工商管理领域的学术交流中心，提升山东省本学科的整体水平。继续提升与国外高校合作水平，创办中外联合研究机构 2 个，开展中外合作培养项目 5 个，举办国际学术会议 2-3 次，选派赴海外高校访学交流教师 10-15 人、出国（境）学生 90 人。

六、提供高效益的社会服务

继续坚持科学研究与经济建设相结合，牢固树立“立足山东、面向全国、特色鲜明、主动服务”的思想，积极开展国家、行业、区域经济社会发展中重大理论和实践问题研究，努力打造“新旧动能转换重大工程”智力服务品牌。力争有 10 项研究成果得到省级以上领导批示或被省级以上政府部门采纳。充分发挥国企改革、生态文明审计、人才评价等智库服务作用，提升全国会计准则与会计制度、内部审计准则、资产评估准则、企事业内部控制等相关制度规范的咨询水平，继续做好全国会计资格考试命题研究工作。

2-2 协议建设目标

一、打造工商管理学科研究高地

本学科多年来在公司股票期权、会计理论与会计准则、生态文明审计、企业战略管理、人力资源管理等领域取得重要研究成果。未来三年，进一步加强团队建设，提升研究水平，取得高质量标志性成果。力争获得国家级项目 18 项，发表 SSCI、SCI、CSSCI 等高水平论文 140 篇，获得省部级以上奖励 10 项。

二、建设高水平新旧动能转换服务创新平台

发挥本学科作为教育部高等学校会计学教学专业委员会副理事长单位、会计改革与发展协同创新中心理事单位、全国资产评估教育研究会会长单位的作用，与国内知名高校、科研机构和企业建立合作机构或联盟，依托现有科研平台，建设高水平创新平台。

1. 依托“互联网+会计改革协同创新中心”，与财政部会计准则委员会、财政部内部控制标准委员会、审计署审计科研所、中国会计学会、西南财经大学等单位建立战略合作联盟，开展会计、审计重大课题研究，建成国内领先水平的会计创新平台。

2. 依托“山东省工商管理研究基地”，与台湾中国文化大学联合设立“企业社会责任研究中心”，在企业社会责任与社会企业、文创产业发展、儒家思想与两岸企业管理等方面开展研究，持续提供政府重大决策咨询和企业咨询，建设成为全省顶尖的新型智库。

三、探索政产学研合作育人融合路径

立足山东，与浪潮集团、普联软件共同开发云会计、财务共享方面课程；与山东琦泉集团创办“多样性经济内审协同研究中心”，设立内审风控基金专项用于专业人员薪资、研发费、实践支出、奖励支出；与山东省审计厅等联合开展政府审计方向研究；新建实践教学基地 20 个，建成高水平应用型专业群 2 个。

四、优化创新型专业人才培养模式

1. 完善科研教学互动机制，促进专业建设与发展。以会计学、工商管理国家级特色专业为龙头，以财务管理和人力资源管理省级品牌和特色专业为重点，辐射审计学、资产评估、旅游管理、市场营销等相关专业，形成相互融合、互为支撑的专业群，强化校企合作，建设成为山东省高水平应用型专业群 2 个。

2. 创新人才培养模式，推进人才分类培养。开展会计学专业 AACSB 认证预审工作，创办会计学 ACCA 方向班、工商管理国际化实验班，开展国际人才培养合作项目 2-3 个，培养具有国际视野的创新人才 200 人。

3. 建成与社会需要密切结合的实践教学体系。加强专业实验室和实习基地的建设。购进国内外知名的实验教学软件 3-5 套，充分发挥实验室在专业教学中的作用。加大对参与创新实践活动投入力度，创办或承办系列专业应用技能大赛。

2-3 预期建设成果

2-3-1 研究方向或领域拓展预期

1. 在公司财务研究方向，主要拓展国家金融和财税等体制的改革、宏观经济政策调控、互联网技术革命、国企产权制度改革和企业国际化等对公司财务影响方面的研究。

2. 在会计理论与会计准则研究方向，主要拓展行为会计、会计准则改革、会计史等领域的研究。

3. 在审计理论研究方向，主要拓展生态文明审计、大数据审计技术与方法、内部控制标准等领域的研究。

4. 在企业战略管理研究方向，主要拓展经济全球化及大数据和信息化技术背景下的企业战略管理等领域的研究。

5. 在人力资源研究方向，主要拓展区域人才发展战略、创业型领导等领域的研究。

2-3-2 团队建设成果

1. 采取超常规措施引进高层次人才，财务、会计、审计科研创新团队预期引进和培养国内外学科带头人 1-2 名，具有海外留学背景的青年博士 3-5 名；企业战略管理、人力资源管理科研创新团队预期引进国家级高层次人才 1-2 名、优秀青年博士 5-7 名。

2. 加强学术梯队建设，财务、会计、审计科研创新团队培养出具有全国影响力的学术骨干 5-8 人；企业战略管理、人力资源管理科研创新团队培养出创新和社会服务能力强的学术骨干 4-6 人。

3. 优化团队学历结构和年龄结构，两个科研团队中 45 岁以下青年教师所占比重提高到 70%，具有博士学位教师所占比重提高到 90%。

4. 将财务、会计、审计科研创新团队建设成为国内领先、在国际上有一定影响的科研创新团队，将企业战略管理、人力资源管理科研创新团队建设国内一流的企业战略管理、人力资源管理科研创新团队，引领支撑一流学科发展。

2-3-3 平台建设成果

1. 进一步办好已有 11 个国家级和省级平台，将“互联网+会计改革协同创新中心”建成国内领先水平的会计创新平台。

2. 与台湾中国文化大学联合设立“企业社会责任研究中心”，建设成为全省顶尖的新型智库。

3. 依托“全国会计职称考试命题基地”，建设成为全国高级会计师考试阅卷基地。

4. 深化与教育部高等学校创新能力提升计划（2011 计划）——“会计改革与发展协同创新中心”各理事单位合作机制，积极创造机会，再建部省级研究平台。

5. 主动与地方政府、企业以及高水平大学和研究机构合作共建学科平台（中心、基地），推进学科融合发展和合作开放共享。

2-3-4 标志性成果目标

1. 经过三年建设，将本学科建设成为省内领先、国内一流和具有一定国际影响的优势特色学科，在第五轮全国学科评估中保持前 20%位次，成为我省工商管理领域的高端人才集聚地和创新人才培养基地。

2. 在公司财务、互联网+会计、生态文明审计、创新创业管理、创业型领导等领域方向研究达到国内先进水平，产出一批原创性学术成果。在 SCI、SSCI、CSSCI 检索期刊发表高水平论文 140 余篇，承担国家级课题 18 项，获省部级以上科研奖励 10 项。

3. 在会计准则建设、基于大数据和信息化技术的企业管理、区域人才发展战略领域参与国家和山东省发展规划制定及政策研究，承担省部等政府委托课题 15 项，获省部级领导批示或产生重大影响、发挥重大作用的研究成果 10 项。

4. 建设成为山东省高水平应用型专业群 2 个，创办会计学 ACCA 方向班、工商管理国际化实验班，开展国际人才培养合作项目 2-3 个，培养具有国际视野的创新人才 200 人。

5. 获得山东省优秀学位论文 12-15 篇，取得大学生科技竞赛、创新创业大赛等省级以上奖励 30 项，研究生发表 CSSCI 等高水平论文 20 篇以上。

说明：建设目标与申报书相一致。

第三部分 分年度建设措施

年度	建设措施
2018	<p>1.人才引进及团队建设：拓展人才引进渠道，加大国内外人才招聘力度。引进、培养国家级人才 1 人；引进具有海外学术背景的青年博士 1 人，组建高水平学术团队 1 个。</p> <p>2.科研成果：制定新的科研奖励标准，加大奖励力度，进一步激励教师发表高水平成果。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文 40 篇；出版学术专著 6 部；立项国家级项目 6 项；立项教育部项目 5 项；获得省级科研奖励 3 项。</p> <p>3.人才培养：理顺校院两级管理体制，简政放权，激发学院办学活力。发表及录用高水平论文 5 篇；入选中国专业学位教学案例中心案例库 1 项；获得省优秀学位论文 4 篇；获得省级教学成果奖 1 项；增设大学生实践（实习）基地 10 个；增设研究生联合培养基地 1 个，增设国际化合作项目 1 个。</p> <p>4.学术交流：巩固和拓展国际、国内合作高校和科研院所，选派赴海外高校访学交流教师 4 人；选派赴海外高校访学交流学生 20 人；举办全国性学术会议 3 次，举办国际性学术会议 1 次。</p> <p>5.社会服务：提出的咨询建议获省级以上领导批示 3 项；承担重大横向课题 5 项。</p>

2019	<p>1.人才引进及团队建设：进一步拓展人才引进渠道，加大海外人才招聘力度，引进、培养国家级人才 1 人；引进具有海外学术背景的青年博士 2 人。</p> <p>2.科研成果：利用项目组的方式，对高水平科研项目、高层次奖励等进行集中攻关。在国内外权威学术期刊上发表高水平学术论文 50 篇；出版学术专著 6 部；立项国家级项目 6 项；立项教育部项目 5 项；获得省级科研奖励 3 项。</p> <p>3.人才培养：加大学生科研奖励力度，进一步提高研究生开展科学研究的积极性。发表及录用高水平论文 5 篇；获得省优秀学位论文 4 篇；获得省研究生优秀科技创新成果奖 1 项，入选中国专业学位教学案例中心案例库 2 项；增设大学生实践（实习）基地 10 个；增设山东省研究生联合培养基地 1 个；增设国际化合作项目 2 个。</p> <p>4.学术交流：巩固和拓展国际、国内合作高校和科研院所，选派赴海外高校访学交流教师 4 人；选派赴海外高校访学交流学生 30 人；举办全国性学术会议 4 次，举办国际性学术会议 1 次。</p> <p>5.社会服务：提出的咨询建议获省级以上领导批示 3 项；承担重大横向课题 5 项。</p>
------	--

2020	<p>1.人才引进及团队建设：突破常规，通过人才项目组的方式，开展海内外人才招聘。引进、培养国家级人才 1 人；引进具有海外学术背景的青年博士 2 人；组建高水平学术团队 1 个。</p> <p>2. 科研成果：继续成立学术小组，对高水平科研项目、高层次奖励等进行集中攻关。在国内权威学术刊物上发表高水平学术论文 50 篇；出版学术专著 8 部；立项国家级项目 6 项；立项教育部项目 5 项；获得省级科研奖励 4 项。</p> <p>3.人才培养：进一步简政放权，开展学院绩效考核，激活学院办学的积极性和创新性。发表及录用高水平论文 10 篇；获得省优秀学位论文 4 篇；入选中国专业学位教学案例中心案例库 2 项；获得省研究生优秀科技创新成果奖 1 项；增设大学生实践（实习）基地 10 个；增设山东省研究生联合培养基地 1 个；增设国际化合作项目 2 个。</p> <p>4.学术交流：进一步巩固和拓展国际、国内合作高校和科研院所，选派赴海外高校访学交流教师 5 人；选派赴海外高校访学交流学生 40 人；举办全国性学术会议 4 次；举办国际性学术会议 1 次。</p> <p>5.社会服务：提出的咨询建议获省级以上领导批示 4 项；承担重大横向课题 5 项。</p>
------	---

说明：填写完成每项目标任务的时间表和具体做法。

第四部分 经费使用预算

单位：万元

年度	支出内容	支出额度
2018	<p>学科平台条件建设费：进行重点实验室设备购置、实验软件购置等费用，支出 60 万元。</p> <p>学科团队建设费：国内外领军人物引进、青年博士引进，学术带头人培养、学术骨干培养培训，支出 400 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 150 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究实践活动、创新实践能力培养培训等费用，支出 180 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，主办或承办国际会议、全国性会议等，支出 60 万元。</p>	<p>850</p> <p>（其中省财政投入经费 800 万元、学校自筹经费 50 万元）</p>
2019	<p>学科平台条件建设费：进行协同创新中心建设改造、设备购置、实验软件购置等费用，支出 180 万元。</p> <p>学科团队建设费：国内外领军人物引进、青年博士引进，学术带头人培养、学术骨干培养培训，支出 500 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 200 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究实践活动、创新实践能力培养培训等费用，支出 200 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，主办或承办国际会议、全国性会议和省内学术交流等，支出 120 万元。</p>	<p>1200</p> <p>（其中省财政投入经费 1000 万元、学校自筹经费 200 万元）</p>

2020	<p>学科平台条件建设费：进行研发平台集成建设、设备更新、软件购置等费用，支出 250 万元。</p> <p>学科团队建设费：国内外领军人物引进、青年博士引进，学术带头人培养、学术骨干培养培训，支出 550 万元。</p> <p>科研活动费：开展科学研究所产生的课题费、协作费、成果出版及应用推广等费用，支出 290 万元。</p> <p>人才培养费：本学科本科生及研究生创新研究实践活动、创新实践能力培养培训等费用，支出 260 万元。</p> <p>学术交流合作费：本学科师生参加境外访学交流、学术会议或举办研讨会等，主办或承办国际会议、全国性会议和省内学术交流等，支出 150 万元。</p>	<p>1500</p> <p>（其中省财政投入经费 1200 万元、学校自筹经费 300 万元）</p>
------	--	--

说明：支出内容必须严格按照《山东省一流大学和一流学科建设奖补资金管理办法》中资金使用范围执行。立项建设类学科支出额度包括省财政投入经费、学校自筹经费和其他渠道的经费投入。

此任务书一式3份，依托学校1份，省教育厅1份，省财政厅1份。

依托学校

省教育厅

责任人（签章）

慕好东

责任人（签章）



单位（盖章）



单位（盖章）



2018年7月30日

2018年 月 日