

# 山东财经大学 学位授权点建设年度报告 (2021 年)

授 权 学 科 ( 类 别 )	名称：税务硕士
	代码：025300

授 权 级 别	<input checked="" type="checkbox"/> 博 士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕 士

2022 年 3 月 28 日

## **一、学位授权点建设情况**

本学位点立足建设省内领先、国内一流、国际知名的税务专业，定位“夯实基础、注重应用、分类培养”特色，培养具有创新精神、国际视野和社会责任感的税务高层次人才，服务税务行业发展及国家、区域重大发展战略，不断加强人才培养与社会需求的衔接。通过不断强化税务会计、税收筹划方向的人才培养特色，满足各类企业对高层次复合型税务人才的需求；通过持续巩固税务管理方向人才培养的传统优势，满足财税部门因规模庞大的税收体量和复杂的税收监管带来的对税务专门人才的需求；通过夯实税务代理方向的人才培养基础，满足税务机关、企事业单位、中介机构及各类社会成员对高素质涉税服务人才的需求。通过优化专业必修课、方向选修课课程体系设置，完成税务管理、税务代理、税务会计及税收筹划四个方向的培养任务，满足财税机关、企事业单位及社会中介机构等对高层次税务人才的需求。

### **（一）人才培养**

#### **1. 培养目标**

本学位点以我国高等教育基本战略和目标定位为基础，以山东省应用经济学一流学科和山东省高水平大学建设单位为依托，旨在培养具有良好的政治素质和职业道德，系统掌握税收、法律与财务会计基本理论知识，具有处理税收实务、控制税务及财务风险、优化税收方案的基本能力，能在税务和财政等经济管理部门以及企业和社会中介

组织等单位从事税务管理、税务代理、税务会计及税收筹划等实际工作的高层次、复合型、应用型人才。

## **2. 教书育人**

### **(1) 导师责任落实情况**

严格研究生导师的选聘标准，把好研究生培养的第一关。学校修订发布《山东财经大学博士（硕士）研究生指导教师遴选及管理办法》《山东财经大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》等文件，将师德师风建设作为研究生导师队伍建设第一标准，在研究生导师遴选条件中强化立德树人相关要求，细化对导师的政治素质要求，实行师德师风一票否决。此外，建立新晋导师培训制度，组织导师参加学校和学院组织的导师培训活动。

坚持导师对研究生的正确思想引领。通过课程思政建设与社会实践教学，加强导师对研究生的思政教育，增强学生理论联系实际的能力。成立税务专硕社会实践团队，学生参与率达 100%，3 个团队被评为山东省大中专学生志愿者“三下乡”社会实践活动优秀服务队；1 人获 2020 年西部计划优秀志愿者荣誉称号；13 人获研究生教育创新计划立项。

确保导师尽心尽力全方位指导研究生。我院立项建设了包含精品课程综合教改、联培基地学生培养模式创新等一系列研究生教研教改项目，着力将思想政治教育元素和思想政治教育功能贯穿于研究生教育教学改革全过程，取得了积极成效。导师注重加强对学生的学术道德教育，坚决做到抵制各种学术不端，目前我院已形成良

好的学术氛围，学生们以积极的心态和昂扬向上的精神风貌参与良性竞争。

## **（2）研究生党建情况**

学位点高度重视研究生党建和思想政治教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实全国研究生教育会议精神，围绕研究生教育发展新特点、新趋势、新要求，落实立德树人根本任务，打造“三全育人”工作体系，教育引导研究生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，提升科研能力，担当时代责任，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

## **（3）科学道德和学术规范教育开展情况**

近年来，学院与领导十分重视科学道德和学术规范教育，曾多次在学院党政联席会、学院党委会、全体教职工会议、国家两金项目申报动员会、青年教师见面会、课程思政建设会议等会议上，重点强调科学道德和学术规范的重要性，并通过科研专题会议、科研骨干座谈、科研团队建设会议等多种形式开展科学道德和学术规范教育。例如 2020 年 10 月 26 日学院召开新班子与青年教师见面会，学院领导强调了科学道德与师风师德的重要性和如何落实；2021 年 9 月 23 日学院召开全体教职工会议时强调师德师风与加强科学道德和学术规范的重要性和必须坚守的师德与科学底线等。

### **3. 培养过程管理**

#### **(1) 进一步规范研究生培养管理环节**

学院对研究生培养管理环节进一步规范，加强了对研究生培养计划、必修和选修学分以及开题报告的审查，针对不合格论文进行二次开题甚至三次开题，同时充分发挥中期检查和预答辩的审查作用，对不符合要求的研究生都及时通知导师进行了更改或补充。同时，对毕业生论文答辩资格和答辩情况都进行了严格审查和监督，税务硕士论文均 100%送入外审，学位论文水平整体评价较高。2019 级 40 位税务专硕顺利通过线下答辩获得研究生学历证书和硕士学位证书。学位论文质量不断提高，2021 年，学位点获得山东省优秀硕士学位论文 1 篇、校级优秀学位论文 2 篇。2021 年，学位点未出现问题学位论文。

#### **(2) 修订研究生培养方案**

修订新的研究生培养计划是 2021 学年学院研究生培养管理工作的重点，也是事关学院研究生培养质量的重要环节，学院先后召开了各系负责人和各学科带头人会议，根据研究生院的相关要求，制定了切合实际、突出特色、适合学院发展的修订原则。经过各学科带头人和学院研究生导师的辛勤工作，学院学位委员会的反复审查修改，按时、按质完成了所有招生专业培养计划的修订任务。在调整和编写新的培养计划的同时，充分调动广大教师为研究生开新课的积极性，为制定高质量的培养计划奠定了基础。在调整原有课程的基础上，进一步强化了税收理论与政策、中国税制、税务管理、

国际税收、税收筹划五门核心课程的重要地位，同时新增税务硕士案例研究方法、财税大数据分析、税务行业专家讲座、职业资格考试指导等系列紧跟理论实践前沿的特色课程，这些课程一方面紧跟时代与行业前沿，有助于培养学生的创新实践能力，另一方面也体现了我院教师近几年的科研成果和研究领域的新理论、新方法，反映出学院的研究生培养特色，将为提高学院研究生培养质量发挥重要作用。

### **(3) 加强产教融合，推进协同育人机制**

实施实践教学工程，开展校企合作专业建设活动，2021 年，与行业代表性企事业单位包括菏泽市财政局、鲁药集团有限公司、济南城市建设集团投资有限公司、山东齐鲁普惠金融研究院、中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）山东分所、济南中瑞税务师事务所有限公司等 6 家单位签署校企合作共建专业协议，定期开展互访、座谈、研究生实践实习等活动，提高了研究生的实践能力，做实了产教融合。通过构建合作人才培养平台，为研究生进行实践实习提供更精准的渠道和机会，提高研究生毕业论文的应用性和实践性。选聘实际工作部门的专业技术人才或管理部门的领导约 10 人为研究生兼职导师，与校内的学术导师共同指导学生论文写作和实习等，提高学生的实践创新能力。

## **4. 招生和就业**

2021 年，学院进一步规范了研究生招生工作程序，加大招生宣传工作的力度，充分调动各方面的积极性。在研究生入学考试命题、

专业考试和阅卷等方面都认真做好周密的组织工作，制定了 2021 年度研究生调剂与招生规定和复试工作实施方案，利用校园网及时公布研究生招生、复试和录取过程中的相关信息。在广大教职员工的共同努力下，2021 年共招收税务专业硕士研究生 60 人。招生人数比 2020 年增加了 10 人，顺利完成了招生任务。2019 级顺利毕业的 40 位同学中，目前有 2 位同学继续读博深造，7 人进入公务员机关，26 人进入银行、中建八局、山东高速、山航、浪潮等企业，还有 5 人未签就业合同。

## **（二）师资队伍**

### **1. 师德师风建设**

学位点本专业重视师德师风建设，主要从以下几个方面开展工作：一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习主题教育活动中，注重落实党的教育方针路线，加强培养教师的道德情操、敬业精神和奉献精神贯彻党的教育方针，引导教师积极践行“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的好老师标准，落实立德树人根本任务，全力培养中国特色社会主义建设者和接班人。二是紧密围绕学校、学院的中心工作，开展师德师风建设。三是通过加强师资队伍建设，提高科研水平、专业知识和教学水平，不断提升师德师风的内涵。四是从诚信教育和学术道德教育入手，从自身做起，在科研论文发表、教学成果申报等方面，实事求是，不弄虚作假，严把质量关。加强学生的考试纪律管理，加强学生的诚信教育。通过师德师风建设，显著提升了

教师队伍素质和教学理念，全系上下初步形成了全员育人的格局，进一步促进了良好教风和学风的形成，近三年无教学事故。

近年来，学位点师德师风建设成效显著，形成良好的师德师风建设机制和爱岗敬业风气，涌现一批教师先进代表，教书育人成效显著。

（1）教师标兵不断涌现。近年来，学位点涌现出一批先进代表。马恩涛、郭健等人获山东省优秀研究生指导教师称号。1 人获校级最美教师和教书育人楷模，2 人获校级师德标兵，3 人获校级师德师风先进个人。

（2）重视思政育人。教师充分挖掘课程中的育人元素，深入探索建立课程思政教学改革长效机制。邀请校内外专家参与培养方案的讨论修订，在学位公共课中开设思政课堂，召开课程思政建设专题研讨会。建设课程思政教育案例库，对专业教师开展育德意识与能力的培训，完善课程思政教学工作评价机制。设立年度课程思政建设专项，课程建设团队对课程思政进行集体讨论备课，在讲课大赛评分体系中加大课程思政权重。

（3）重视社会实践育人。结合学科特点，构建社会实践的长效机制，注重将科学研究与社会实践有机结合，组织师生积极参加社会实践活动，推动创新创业教育，提升学生创新能力和就业能力。本学位点教师利用暑期指导学生开展三千计划等社会实践活动，带领学生走社区、访企业，开展社会调研、社区服务，社会实践成绩突出。近年来，获得山东省“三下乡”社会实践优秀指导教师 11 人次、学校三千计划优秀指导教师标兵和优秀指导教师 36 人次。利用业余时间

指导学生参加各类学科专业竞赛，先后有获得国家和省赛优秀指导教师 13 人次。

## **2. 专任教师队伍**

学位点目前拥有专任教师 46 名。其中，教授 21 人，副教授 18 人，同时聘请产业教授和校外导师 18 人。从毕业院校分布来看，专任教师分别来自于北京大学、山东大学、上海财经大学、中国社科院大学等 21 所不同院校，学缘结构分布均匀而合理。

## **（三） 科学研究与社会服务**

2021 年度，税务硕士学位点以“立足教学搞科研，以科研促教学”作为科研工作的指导思想，以科研为导向，依靠科研提高教师素质，依靠科研提高教学质量，紧紧围绕学院学科建设十四五规划的任务目标，采取了多项旨在调动教师的科研积极性，加强科研工作的手段和措施；开展了各项科研活动，进一步增强了学院的科研气氛；优化了鼓励和奖励措施，鼓励教师积极申报课题、撰写论文、出版专著、服务政府决策，取得了良好的效果，促使学院科研水平不断提高。2021 年度科研业绩情况如下。

从批准立项的科研项目看，本年度获批国家社会科学基金一般项目 1 项（马恩涛教授，我国财政风险和金融风险“反馈循环”及其协同治理研究，21BJY003），山东省自然科学基金项目 2 项（李玉龙博士，地方政府债务风险诱发金融风险的路径和机制研究，ZR2021QG040；解雨巷博士，数字贫困及数字扶贫的长效机制研究：基于相对贫困的视角，ZR2021QG064），山东省社会科学规划基金

项目 2 项（马静教授，减税降费助推山东省产业结构升级的效应与对策，21CJJJ20；范辰辰博士，高质量发展背景下山东省老年人社会参与的制度影响因素研究，21DSHJ04），厅局级课题 6 项，横向课题 3 项。从发表论文情况看，本年度学院教师在《数量经济技术经济研究》《统计研究》《财贸经济》《财经研究》《财政研究》等 CSSCI 来源期刊发表学术论文 22 篇，在《Environmental Impact Assessment Review》等 SCI 来源期刊发表论文 2 篇。其中 A1 类论文 8 篇，A2 类论文 12 篇，B 类论文 5 篇（含校内期刊）。从出版著作情况看，本年度学院教师出版专著 3 部，包括马恩涛教授的《我国银行业政府或有债务研究》（人民出版社），王爱君副教授的《新常态下国有经济战略性调整论纲》（中国时代经济出版社有限公司）、韩仁月副教授的《京津冀区域交通基础设施投资的有效配置研究》（中国财政经济出版社）。从服务政府决策成果看，共有 3 项成果获省部级领导批示或被省级文件应用采纳。其中王静教授的《关于济南新旧动能转换起步区基础设施建设投融资情况报告》于 2021 年 12 月 6 日获济南市委市政府孙述涛同志肯定性批示；郭健教授的《新发展阶段财税政策助力我省经济高质量发展的效果评估及政策建议》被山东省人民政府鲁政发[2021]4 号文件应用采纳；刘金东副教授的《农业基础设施投融资模式的创新路径与风险管理研究》被山东省人民政府鲁政发[2020]17 号文件充分吸收采纳。

## **二、学位授权点建设存在的问题与改进措施**

在税务硕士培养取得显著进步的同时，仍要正视当前面临的短板

与薄弱环节。比如研究生招生宣传力度不够，招生报名和上线考生较为不足，第一志愿上线人数不尽理想；高水平专业学位论文缺乏，研究生论文质量还有待提高，对毕业后的继续跟踪支持也不够；部分教师的教学和科研任务繁重，对研究生培养投入的精力不够；产假融合机制不健全等。根据以上工作总结和目前仍存在的问题，2021-2022学年在研究生培养和管理方面的工作要点如下：一是进一步做好研究生的招生工作。做好2022年研究生招生的宣传和管理工作的，充分发动学院全体师生积极参与招生宣传，利用校园网扩大对外宣传，力争报考人数比去年大幅度提高，第一志愿上线人数达学校平均水平。做好研究生入学命题和复试工作，确保研究生招生质量，完成招生任务。二是继续完善税务硕士培养方案。2021-2022学年是新的培养方案实施的第一年，特别是有一定数量的新课要开设。学院将严格审查新开设课程，对培养方案中不完善的部分及时进行修改，对有问题的课程及时进行调整。三是进一步提高研究生的培养质量，作好毕业生的论文评审工作。2021-2022年度即将毕业的税务硕士生有50名。学院将完善研究生论文评价体系，规范论文评审和答辩程序，提高博士、硕士学位论文的答辩质量。四是进一步规范研究生论文选题和审查程序，建立选拔优秀论文机制。选题和论文审查是培养研究生科研能力的重要环节，目前有个别导师并不重视，学院将建立研究生选题报告和论文审查规范条例，建立选拔优秀硕士论文机制，加大优秀论文的培养力度。五是进一步加强科教融合、产教融合，不断创新合作育人机制，提高研究生创新实践能力。

山东财经大学财政税务学院

2022 年 1 月 20 日