

山东财经大学 学位授权点建设年度报告 (2021 年)

授 权 学 科	名称：法律
(类 别)	代码：0351

授 权 级 别	<input type="checkbox"/> 博 士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕 士

2022 年 2 月 1 日

一、学位授权点建设情况

本学科依托学校优势资源，努力实现经、管、法融合，形成了“立足法学、兼顾特色、理论与实践并重、服务地方及经济社会发展和法治建设”的学科特色。法律硕士培养对象分为法律硕士（法学）和法律硕士（非法学）两类，法学院根据生源的学历背景不同，设置不同的专业课程，由律师、仲裁员等具有丰富实务经验的教师给学生授课，效果良好。专业硕士研究生可根据自己的研究兴趣，选择相关领域的导师作为毕业论文指导教师。

学科点引进一名科研能力突出的北京大学法理学博士、从省内其他兄弟院校引进一名优秀青年学者充实师资。学科点积极参与社会服务，与济南市自由贸易试验区共建中国法学会济南市自由贸易试验区法制研究中心，积极开展合作研究、服务地方法治建设；与山东省教育厅合作共建山东省教育立法咨询服务基地，为我省教育立法工作建言献策；与济南市人民检察院合作共建民事、行政检察综合研究基地，在民事检察和行政监察领域展开合作；被山东人民广播电台《周末说法》栏目聘为专家顾问单位，宣传法治教育，为我省百姓解决法律问题。

人才培养及质量保障体系建设方面：第一，坚持“高水平、入主流、有特色”的人才培养方向，在“法学+经管+社会实践”的人才培养模式下，完善课程体系，强化“实习、实训、实践三位一体”的实践教学环节，完善教学质量评价体系，培养法学基础理论扎实、宽广，具有经管学科知识涵养、技能全面、社会适应能力强的高素质复合型、应用型法律人才。第二，培养方案依托财经类大学的优势，在选修课中设置公司法与证券法专题、金融法专题、财税法专题、国际经贸争端解决专题等与财经密切相关的课程，充分体现“经管法”复合特色，

着力培养精法律、通管理、懂经济的卓越法律人才。第三，校外兼职导师全流程参与研究生的培养，从授课、实习指导、论文开题、中期检查、预答辩和答辩全程参与。研究生培养质量显著提高，就业去向包括公务员、事业单位人员、国企法务人员等，法考通过率年均 40% 以上。

（一）师资队伍

1. 师德师风建设

在高等教育“双一流”建设大潮中，我校出台了《山东财经大学教师职业道德规范》《山东财经大学关于构建师德建设长效机制的实施办法》等系列师德师风建设文件。本学科点建立了二级督导监督管理机制，以日常教学督导为重点，以评教、评学、评管为基础，对专业课程、毕业论文、考试等专项评估，形成了评查有机配合、连续贯通的质量监控体系。本学科点教师深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平法治思想为引领，落实立德树人根本任务，“立德”与“树人”并举。在师德师风建设工作中，本学科点教师积极开展专任教师思想品德教育，将德与才放在教师考核的同等地位上。王莉莉老师获“山东省首届高校思政短视频大赛”教师组一等奖。本学科点教师没有出现因师德师风不正、违反法律法规、学术不端等被查处或通报的情况。

本学科点严格按照学校要求遴选硕士研究生指导教师，每年对研究生指导教师的招生资格进行严格的审查，严把研究生指导教师招生资格关。通过专任教师相互听课、观摩公开课、参加课程培训、集体备课、与经管学科专业硕士点的专任教师交流研讨等多种形式提升综合素养，严把专任教师上岗关。鼓励教师带领所指导的研究生申报课题，积极参与研究生活动，营造和谐的师生关系。严格落实《研究生

导师指导行为准则》文件精神，要求任课教师在授课中，除了专业知识的传授外，还要对研究生进行思政教育，帮助研究生树立正确的三观，充分发挥导师在研究生思政教育中“第一责任人”的作用。未发生一起师德失范行为。

2. 教师队伍结构

表 1 专任教师数量及结构

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		硕士导师人数	行业经历教师
		25 岁以下	26-35 岁	36-45 岁	46-59 岁	60 岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师		
正高级	14	0	0	1	13	0	8	3	8	0
副高级	32	0	0	10	22	0	16	0	10	0
中级	31	0	6	13	12	0	8	0	1	0
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	77	0	6	24	47	0	32	3	19	0

表 2 行业教师数量及结构

专业技术职务	人数合计	年龄分布				学历结构	
		35 岁以下	36-35 岁	46-60 岁	61 岁以上	博士学位教师	硕士学位教师
正高级	0	0	0	0	0	0	0
副高级	0	0	0	0	0	0	0
中级	0	0	0	0	0	0	0
其他	32	2	17	13	0	3	23
总计	32	2	17	13	0	3	23

表 3 教师在国内外重要学术或行业组织任职情况

序号	教师姓名	学术组织名称	担任职务	任职期限	
				任职起始年月	任职终止年月
1	李震	山东省法学会监察法学研究会	常务理事	2018-07	
2	李震	山东省法学会刑法学研究会	理事	2016-07	
3	李震	山东省法学会诉讼法学研究会	理事	2016-07	
4	章彦英	中国法学会比较法学研究会	理事	2009-09	
5	章彦英	山东省法学会土地法学研究会	理事	2015-10	
6	纪建文	山东省第十三届人民代表大会常务委员会	立法顾问	2018-10	
7	纪建文	山东省法学会宪法学研究会	常务理事	2021-12	
8	纪建文	济南市人大监察和司法委员会	顾问	2020-10	
9	纪建文	济南市法学会立法专家咨询委员会	委员	2021-11	
10	于朝印	中国银行法学研究会	理事	2013-07	
11	于朝印	山东省财税金融法研究会	常务理事	2014-10	
12	王春婕	中国法学研究会第四届理事会	理事	2016-12	2021-12
13	王春婕	山东省法学会学术委员会	委员	2019-12	2023-12
14	刘中建	山东省法学会财税法学研究会	理事	2017-09	
15	刘中建	山东省法学会财税金融法学研究会	秘书长	2018-11	
16	石岩	中国国际商会山东商会涉外法律专业委员会	委员	2020-06	2024-05
17	石岩	山东省法学会国际法学研究会暨海峡两岸关系法学研究会	常务理事	2020-11	

18	赵信会	中国法学会检察学研究会案件管理委员会	副会长	2020-11	2025-12
19	赵信会	中国民事诉讼法学研究会	理事	2008-10	2025-12
20	赵信会	山东省法学会诉讼法学研究会	副会长	2015-10	2025-12
21	赵信会	山东省法学会财税金融法学研究会	常务副会长	2018-10	2025-12
22	董云芳	中国社会工作教育协会督导专业委员会	副秘书长	2016-12	2024-12
23	董云芳	济南社会工作协会	副会长	2020-07	2024-07
24	赵建良	济南市法学会立法专家咨询委员会	委员	2021-11	
25	黄娟	山东省法学会财税金融法学研究会	常务理事	2018-11	2025-12
26	黄娟	山东省法学会经济法学研究会	副会长	2019-11	2024-12
27	刘奇耀	山东省法学会党内法规研究会	理事	2017-10	
28	刘奇耀	山东省侨联特聘专家委员会	专家委员、副秘书长、人文社科专家委员会秘书长	2021-06	2026-06
29	吕欣	山东省法学会监察法学研究会	理事	2018-08	
30	吕欣	山东省监狱系统刑罚执行专家库	成员	2020-12	2025-12
31	王仰光	山东省法学会民商法学研究会	成员	2015-05	
32	王仰光	山东省法学会土地法学研究会	理事	2015-06	
33	赵静	山东省法学会监察法学研究会	理事	2018-08	
34	施锐利	中国法学会财税法学研究会	理事	2017-09	
35	施锐利	山东省法学会刑法学研究会	理事	2016-07	

36	施锐利	山东省中医药法研究会	常务理事	2020-09	
----	-----	------------	------	---------	--

（二）科学研究

为鼓励本学科教师提高科研能力和水平，本学科根据教师的研究方向和研究兴趣，共同组建了中意经贸法律研究中心、睿阳资本市场法治研究中心、法社会学研究中心、刑事法治研究中心、城乡土地研究中心、知识产权研究中心等七大研究中心，顶层设计，层层落实，定目标，将文章发表、课题申报分解到各大研究中心，增加压力的同时激发了研究中心的积极性，总体上优化了研究结构，提升了研究水平，为科学研究水平的进一步提高打下了制度基石。学院利用有限的资源改造教师工作室，改善教师的办公条件，为老师工作和科研创造优良的条件，让老师更好地备课、搞好科研。

2021 年度，本学科教师共发表 19 篇学术论文，其中 5 篇核心期刊文章，出版 4 本学术专著，获得山东省法学优秀成果奖等厅局级奖励近 6 项。2021 年度，共获得纵向科研经费 44 万，横向科研经费 15 万。学院围绕营商环境的法治保障、住房保障与合村并居、自贸区相关法律问题、民法典相关法律问题、新旧动能转换、民事证明标准等时代前沿论题展开探索与研究，涌现出很多高水平学术成果，在《法学论坛》《山东社会科学》《山东大学学报（哲学社会科学版）》《民事程序法研究》《浙江工商大学学报》等优秀期刊发表论文。

（三）服务贡献

第一，积极服务地方法治建设

本学科点成立的山东财经大学法律援助中心致力于普法宣传与法律援助，在“青春法援团”公众号共推送 43 篇普法推文，法援成员为周围学生和居民提供免费法律咨询，服务社会的同时提升了其理论与实践结合的能力。赵信会教授、韩清怀教授经过山东省人民检察院和山东省律师协会的推荐，被最高人民检察院聘请为进行咨询专家，为本学科法学教学研究的理论联系实际提供了新平台。

第二，推动地方经济文化合作

本学科点组织、参与山东省与特定国家或区域交流合作研究中心建设工作研讨会、济南市意大利花园项目和济意旅游合作项目交流会、鲁意法学论坛/欧洲统一私法化：中国民法典颁布后，欧洲民法典还有多远、破坏的因素、宗教与艺术、略论现当代艺术品交易艺术品交易初级市场，现代经纪人简史、艺术品交易书记市场和艺术家的权利、艺术品保护法律宪章、艺术家与客户的协议形式：著作权保护世界知名拍卖行概览等研讨会。

第三，重视产教合作协同育人

本学科点重视与实践部门的合作交流，共同实现产教协同育人。本学科点与山东省众成清泰律师事务所联合策划“山东财经大学--众成清泰法学名家大讲堂”系列讲座，统计时间内共开展三次讲座，为参会师生、检察官、律师提供了新的交流平台。山东财经大学法学院着眼于培养涉外经贸法学专业研究生的专业化和实践性，重点提高本校涉外经贸法律人才培养的实践教学条件，在学校优势特色学科交叉融合的基础上设立涉外经贸法律人才虚拟仿真实验室和涉外法务线

上直播网络平台，在校外共建教学实践基地等，丰富了实践教学体系建设。创建“山东财经大学中意经贸法律研究中心”，促进学术资源集聚整合创新，加强“经贸+法律+涉外”复合背景的涉外经贸法律人才培养师资队伍建设，并尝试将利用“以赛促课”“实践教学”“课程思政”“外事交流”等各方面的人才培养优化方案，使优秀学生参与到项目中，开展师生互动，加深学生对涉外经贸法律的理解，提高其学习热情和实践水平。

第四，组织抗疫志愿者服务社会

法学院董云芳老师应中国社会工作教育协会的邀请，先后参与了“战疫情社会工作服务暨行动研究项目”两个阶段的志愿服务，与全国各地的社会工作专业教师及医务社会工作者一起，以线上服务的形式，为一线社工分别提供直接服务与督导支持。

二、学位授权点建设存在的问题

（一）专业目标定位亟待完善

人才培养的目标定位是学校办学的根本性问题，对教学计划的制定、教学内容选择以及教学过程的安排都起着决定性的作用。专业人才培养的目标定位之后，人才培养的目标才能准确，过程才具有针对性。虽然学校层面和学院层面都制定了完善的发展规划和目标定位，但是针对法学专业本身的单独定位和目标还需要制定和完善，培养目标还需要进一步优化和明确，本专业的培养特色还需要进一步凝练。

（二）师资队伍结构有待优化

法学专业师资队伍总体素质有待进一步提升，专业教师中骨干教师数量不足，教师年龄结构偏大，在教学理念转变、课程开发能力等

方面有较大的提升空间。师资队伍中高、精、尖人才缺乏，有影响的学术带头人和骨干教师不多，尤其是缺乏大师级学科带头人，高水平创新团队数量较少，难以满足一流学校的建设需要，教师的学术水平和创新能力亟待提高。

（三）学术科研创新动力不足

本学科点已实施多种激励措施和奖励机制，敦促教师申报课题、发表高水平论文，已取得一定成效。目前每年发表的核心期刊文章 10 篇左右，省部级课题 15 项左右，国社科每年立项 1 项，厅局级奖励 10 项左右。但是学科点发表的 A 类期刊文章有限，获得的省部级高水平奖项较少，国家级奖项尚未实现突破。究其根源，本学科点针对高水平成果的奖励机制成效不明显，难以对教师的学术研究产生强动力，造成教师积极性和主动性有待于进一步提高。

（四）课程体系设计需要提升

鉴于实践界和理论界的快速发展，法学专业教学内容和方式都需要与时俱进，课程质量需要进行整体提升，课堂教学回应实践需求的能力和水平急需改进；在涉外法治人才培养过程中，双语课、全英文课的比例仍需提升，授课效果仍需持续改进。

三、下一年度建设计划

（一）明确发展建设目标

本学科点将从四个方面确立下一年度的发展目标：第一，凝练专业培养特色，适应国家涉外法治人才的迫切需求，优化提升涉外专业法律人才培养方案。第二，依托财大人才发展规划，积极引进高水平法律人才，重点培育一流学科带头人和创新团队。第三，推进学术创新激励机制完善，针对高水平成果实施有效奖励，激发教师的积极性

与主动性。第四，利用实践基地实现产教研协同育人，邀请实践导师深入参与研究生培养过程，举办高层次学术论坛。

（二）强化各项保障措施

为实现下一年度的发展目标，本学科点将从资金支持、人才引进、学术交流等多方面提供保障。

1. 资金支持

学院将充分重视资金在学术研究创新、课程团队建设等方面的激励效果，一方面积极争取学校对学科建设的支持资金，为学科点的综合提升打造良好的条件，另一方面科学合理调配现有资源，针对高水平科研成果进行富有成效的支持，同时建立对课程团队的专项资金激励，争取在国家级奖项上获得突破。

2. 人才引进

通过新闻媒体的广泛宣传、积极参加各种层次的研讨会、论坛、与名校法学院建立战略合作等方式，提升本学科点的知名度与美誉度。本学科点安排专人在毕业季联系国内外知名高校法学院，并进行实地走访交流，介绍我校人才的支持政策与具体待遇，引进学科点急需的优秀博士。同时学科点争取学校高端人才的政策支持，提高人才待遇，吸引国内外具有影响力的学科带头人才加入，为打造一流学科与高水平科研创新团队提供智力支撑。

3. 学术交流

本学科点将进一步开展广泛的学术交流，利用学院中意经贸法律研究中心、睿阳资本市场法治研究中心、法社会学研究中心、刑事法治研究中心、城乡土地研究中心、知识产权研究中心等七大研究中心，为师生提供高水平学术交流平台。借助山东省法学会财税金融法学研究会举办具有代表性和影响力的系列学术活动，形成财税金融法领域

的省内学术研究高地。鼓励教师积极参与国内外具有影响力的学术会议，扩大学术影响，产出高水平研究成果。