

# 山东财经大学 学位授权点建设年度报告 (2021 年)

授 权 学 科 ( 类 别 )	名称: 管理科学与工程
	代码: 1201

授 权 级 别	<input checked="" type="checkbox"/> 博 士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕 士

2022 年 3 月 28 日

## 一、学位授权点建设情况

山东财经大学管理科学与工程一级学科博士学位授权点（以下简称本学位点）于 2013 年获批。2003 年，获批一级学科硕士学位授权点；2010 年，获批物流工程与管理专业硕士学位授权点。2019 年，获批工程管理专业硕士授权点。

本学位点所依托的管理科学与工程一级学科（以下简称依托学科）办学历史可追溯至 1989 年的经济信息管理专业，2009 年信息管理与信息系统专业获批国家特色专业，信息管理与信息系统专业群入选山东省高水平应用型重点立项建设专业群和山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目，信息管理与信息系统、物流管理、电子商务三个专业获批国家一流专业建设点，大数据管理与应用、工程管理两个专业获批省一流专业建设点。

依托学科先后被批准为山东省“九五”、“十五”、“十一五”重点学科，“十二五”特色重点学科。2016 年，获批为山东省立项建设一流学科，是山东省立项建设 32 个一流学科中唯一的管理类学科；2020 年，依托学科获批山东省高水平学科；在第四轮学科评估中，依托学科获得 B-，列全国财经院校第五、山东省属高校第一。2020 年，以依托学科为主体建设的工程学科进入 ESI 全球排名前 1%。2021 年，依托学科位列软科中国最好学科排名前 20%，省内高校排名第一。

本学位点目前形成了信息管理与信息系统工程、决策理论与优化方法、电子商务与供应链管理、金融系统工程与管理和海洋系统工程

与管理 5 个稳定的研究方向，具体包括：

（1）信息管理与信息系统工程方向：主要研究信息化与工业化融合战略与评价方法、基于面向服务的信息系统关键技术、心理契约视角下的知识管理模型和评价方法、物联网与智慧养老、智慧医疗等问题。

（2）决策理论与优化方法方向：主要研究不确定环境下的多属性决策理论与方法，网络系统的可靠性评估及优化、网络资源优化配置、进化算法、经济发展机理分析等问题。

（3）电子商务与供应链管理方向：主要研究电子商务行为分析、电子商务个性化推荐技术、物流系统优化模型和算法、闭环供应链和农产品供应链优化设计与协调机制等问题。

（4）金融系统工程与管理方向：主要研究大数据背景下的数据金融和计算金融，分析金融领域海量的结构或非结构数据，研究金融市场或企业金融的动力机制及管理问题。

（5）海洋系统工程与管理方向：研究复杂科学视角下的海洋系统建模理论与方法、基于海洋大数据的决策理论与方法、海洋系统可持续发展问题优化与仿真、海洋经济数量分析与建模、海洋经济管理领域政策实验与评估。

## **（一）人才培养**

### **1. 培养目标**

#### **（1）博士生培养目标**

培养具有扎实的系统科学、数学、管理学、经济学和信息科学的

理论基础，系统地掌握管理科学与工程专业的知识、方法和技术，具备良好的道德品质和学术修养，拥有严密的逻辑思维能力、较强的理论创新能力和独立从事科学研究的能力，能够从事管理科学与工程相关领域教学与科学研究等工作的高层次人才。

## （2）硕士生培养目标

培养具有扎实的系统科学、数学、管理学、经济学和信息科学的理论基础，掌握管理科学与工程专业知识、方法和技术，具备良好的道德品质和学术修养，拥有良好的思维、表达、写作和组织能力，具有一定的创新能力，能够在大中型企业、高等院校、科研机构和政府机关等单位从事相关领域管理、教学或科研工作的高层次人才。

## 2. 教书育人

### （1）导师责任落实情况

严格研究生导师的选聘标准，把好研究生培养的第一关。学校修订发布《山东财经大学博士（硕士）研究生指导教师遴选及管理办法》《山东财经大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》等文件，将师德师风建设作为研究生导师队伍建设第一标准，在研究生导师遴选条件中强化立德树人相关要求，细化对导师的政治素质要求，实行师德师风一票否决。此外，建立新晋导师培训制度，组织导师参加学校和学院组织的导师培训活动。

强化导师是研究生培养的第一责任人。导师全面参与制定研究生培养方案，指导研究生制定个人培养计划；导师加强对研究生思想政治、科研方法和学术规范的教育和引导；导师定期组织研究生

开展学术研讨活动，及时掌握研究生的学习与研究进展，解决培养过程中出现的问题。

## （2）研究生党建情况

学位点高度重视研究生党建和思想政治教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实全国研究生教育会议精神，围绕研究生教育发展新特点、新趋势、新要求，落实立德树人根本任务，打造“三全育人”工作体系，教育引导研究生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，提升科研能力，担当时代责任，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

学位点党支部深化“六强一加”党建工作模式，强化政治引领、班子建设、组织建设、师德师风、责任落实、创新驱动工作，打造“党建+育人平台”，以点连线带面强化党建工作。开展了“一支部一特色”工作模式，引导鼓励各支部结合工作实际创新组织生活的载体、形式、手段，切实推动学位点党建与人才培养、科学研究、社会服务等各项事业的深度融合。

2021年，研究生党支部工作成效显著。学位点研究生党支部被评为山东省研究生样板党支部，副书记郭昊被评为山东省研究生党员标兵，支部书记何丽被评为山东省教育系统优秀党员，18级学硕班获山东省优秀班集体荣誉称号。辅导员冯婧申报的党建课题获批教育部人文社科项目（辅导员专项），取得研究生党建工作新的突破。

### **(3) 科学道德和学术规范教育开展情况**

2021 年，学位点扎实推进科学道德和学术规范建设活动，坚决杜绝学术不端行为发生。为引导学生加强科学道德与科研诚信，切实加强研究生学风建设，营造良好学习氛围和学术环境，学位点开展了以下工作：

①开展新生入学教育系列讲座，邀请学院领导和学科带头人，为新生上好学术道德规范教育的开学第一课。详细介绍学校和学院的政策文件，帮助新生进行学业规划与指导。

②召开专题会议，发挥导师立德树人职责。强化导师对研究生教育的主体责任，将学术道德规范教育作为专业第一讲，并以团队例会、导师组会等不同形式，组织开展不同主题的学术道德规范培训。

③发挥优秀研究生示范作用，组织“国奖面对面”、“向榜样看齐”等优秀研究生经验分享会，通过身边优秀案例强化科学道德和学术规范意识。

## **3. 培养过程管理**

### **(1) 课程建设与教学管理**

①强化核心课程体系建设。围绕学位点培养目标和培养方向，聚焦管理科学与工程领域前沿和热点问题，定期对管理科学与工程博士学位点、学位硕士点以及物流工程与管理专业硕士学位点的培养方案进行修订和完善。学位点注重前沿创新课程和研究方法课程，开设《机器学习》《管理实证研究方法》《博弈论与信息经济学》

等核心课程。

2021 年，学位点在研究生课程建设方面取得显著成效。《决策理论与方法》获批教育部课程思政师范示范课程，四位任课老师获批教育部课程思政教学名师。《管理模糊数学》《物流系统规划与优化》两门课程获批山东省研究生教育优质课程，获批山东省研究生课程案例库项目 2 项。

②创新课程教学模式。鼓励课程老师开展讲座式、案例式、研讨式教学，积极开展课程教学模式创新，鼓励申报各级研究生教育创新计划项目。2021 年，学位点获批研究生教育教学改革研究项目重点项目 1 项。积极邀请国际知名专家学者指导课程建设，聘请美国威斯康星大学、阿肯色州立大学、亚利桑那州立大学等国外高校的专家学者开设研究方法专题讲座，通过结合实践案例，讲授区块链、大数据等领域的前沿热点，拓宽学生的研究视野。

③严格课程教学管理。学位点注重加强教学过程管理，选派优秀教师担任课程主讲教师，正教授全部给本课程和研究生上课，加强教学过程检查，组织期初、期中教学督导，强化课程考试环节的审核。学校和学院成立多主体教学督导队伍，对研究生教学质量进行监督，及时发布教学数据与评教结果，实现常态化监控。2021 年度，学位点未出现任何教学事故。

## **(2) 学术创新能力培养**

①优化学位点培养方案和研究生管理办法，对学生参与科研训练活动提出明确要求，引导研究生强化创新能力。学位点划拨专项

经费支持研究生境外访学、境内访学和参加学术会议，为研究生参与学术活动、加强学术训练、提高学术能力，提供完善的制度保障和较为充足的活动经费。2021 年，新版培养方案从高水平科研论文、创新创业竞赛、专利发明等多方面对研究生的学术创新能力进行了要求。

②组织系列性的研究生学术训练活动，形成常规性、递进的学术能力培养机制。开展学术交流，邀请国内外专家做主题报告。2021 年，邀请加拿大阿尔伯塔大学、英国德蒙福德大学、清华大学、复旦大学、天津大学、东北大学等 30 余名国内外知名学者来校举办讲座，研究生累计参加 600 人次。设立研究生创新计划，资助研究生开展科学研究，培养研究生科研项目运作的能力。举办研究生学术节，评选优秀成果，激发研究生的学术创新热情。

2021 年，研究生在《Information Sciences》《Applied Soft Computing》《International Journal of Production Research》《中国管理科学》等国内外高水平期刊发表论文 45 篇，其中 SCI、SSC 检索 40 篇，获得山东省研究生优秀成果奖 4 项。此外，研究生在国内外重要学术会议上进行学术报告 27 人次。

③支持研究生参加各类科技竞赛和社会实践活动，在科技竞赛和社会实践中提升解决实际问题的能力。2021 年，16 名研究生参加学科竞赛，获得省级以上奖励 10 项，其中国家级奖励 2 项。组织研究生参加三千计划、企业调研等活动，先后赴济南二机床、泰山钢铁、浪潮集团、神思电子等企业进行了实地调研。研究生参加企业



委托横向课题 8 项，参与完成研究报告 6 份。

### **（3）学位论文质量管理**

学位点高度重视学位论文的质量，建立全过程质量管理机制。严格学位论文开题、论文中期检查、预答辩的要求，聘请校外专家作为答辩委员会主席，实施第三方独立机构送审，隐名评审；监督学生论文修改，每个环节都增加修改后再审核的要求，审核通过后才能通过该环节的考核；加强导师对学位论文指导，强化导师指导论文的第一责任，实施积分制，建立学位论文负面清单，对质量不高的学位论文的导师约谈。

学位论文质量不断提高，2021 年，学位点获得山东省优秀博士学位论文 2 篇、山东省优秀硕士学位论文 2 篇、校级优秀学位论文 5 篇。2021 年，学位点未出现问题学位论文。

### **（4）奖助学金情况**

本学位点拥有完善的研究生助学金管理体系，奖助学金评选和管理严格依据《山东财经大学研究生奖学金管理办法》执行。其中，研究生奖学金由国家奖学金、学校奖学金和社会捐赠奖学金组成，学校奖学金则包括学业奖学金、校长奖学金、海外研修奖学金、优秀科研成果奖、支教奖学金。研究生助学金由国家助学金和学校“三助一辅”津贴、突发困难补助组成。2021 年度，学位点 179 人次获得国家奖学金、鲁信奖学金、校长奖学金、学业奖学金等各类奖学金，158 人次获得研究生助学金。

### **(5) 管理服务支撑情况**

配置专职研究生辅导员 1 名，专职研究生秘书 1 名。同时从专任教师中选任优秀人员做兼职管理人员 2 名，组建由分管副院长负责的研究生管理团队。

学位点健全权利告知、民主管理和申述等研究生权益保障制度，开学就下发研究生手册，把所有的管理文件告知研究生；国家奖学金等重大事项制度公开、结果公示，涉及研究生权利的事项广泛征求研究生的意见；建立院校两级申述机制，对研究生反映的问题及时处理。

## **4. 招生和就业**

2021 年，管理科学与工程专业全日制博士研究生招生 9 人，招生规模与 2020 年保持一致。硕士研究生共招生 87 人，其中，管理科学与工程专业学术研究生招生 23 人，物流工程与管理专硕招生 30 人。非全日制 MEM 招生 34 人，招生人数实现较大幅度增长。

2021 年，博士研究生毕业 3 人，全部签约省内高等教育单位。硕士研究生就业率达 100%。按照统计标准，全日制硕士研究生毕业生就业单位性质主要涉及“国有企业”、“民营企业”、“党政机关”、“高等教育单位”、“中初等教育单位”、“三资企业”、“其他事业单位”等 7 种性质。其中，去往“民营企业”和“国有企业”就业的人数最多，分别是 15 人和 11 人，合计占比 66.7%，其次，去往教育机构的则有 5 人。

## **5. 国际交流合作**

学位点在人才培养、科技创新等方面注重对外交流与合作，与加

拿大阿尔伯塔大学、加拿大温莎大学、英国德蒙福德大学等国外高校保持较为紧密合作关系。学位点划拨专项经费，支持研究生以学术会议、短期访学等方式赴境外参加学术交流，拓宽学术交流渠道，增加对外交流机会。

（1）资助研究生参与国际学术交流项目。近三年，学院资助了6位博士、15位硕士研究生分赴美国、加拿大、澳大利亚、新加坡、韩国等国外知名高校进行了三个月的访学交流，在专业学习和科研能力方面有了较大提升。2021年，受新冠疫情影响，未有研究生出国访学交流。

（2）资助研究生参加高水平国际学术会议。2021年，学位点硕博研究生在国际学术会议上围绕供应链管理、智能决策理论与方法等领域进行了21人次的学术报告。

## **6. 科研支撑平台**

（1）省级科研创新平台。学位点牵头承担建设了山东省智慧养老与大数据工程实验室（2017）、山东省信息系统工程与经济管理决策实验室（2017）、山东省企业电子商务工程技术研究中心（2004）等5个省级科研创新平台，对接国家和山东经济社会战略需求，有力支撑师生开展前沿理论、方法与技术创新。

（2）省级教学科研团队。学位点高度重视教学科研团队建设。目前，学位点拥有山东省首批山东省高校优秀科研创新团队（信息管理与电子商务）、山东省优势学科人才团队（机器学习与财经数据挖掘）、山东省高校青创人才引育团队（大数据与智能决策）和山东省

教学团队（信息管理与信息系统）。2021 年，刘培德教授带领的“智能决策理论与方法”团队荣获山东省优秀研究生导学团队。

（3）国家和省级教学平台。学位点拥有国家级教学支撑平台 2 个和省级教学支撑平台 2 个，其中经济与管理国家级实验教学示范中心为师生提供良好的实验教学和模拟、实训的环境，全国高校实践育人创新创业基地、管理科学与工程省级研究生联合培养基地、智能供应链管理研究生联合示范基地等国家和省级教学平台为研究生提供创新创业实践环境，支撑融合创新型人才的培养。

依托学位点的教学科研创新平台，引导研究生积极参加科研工作与技术研发，切实提升学术素养，确保每位研究生均参与到科研项目中，积累科研经验，提升科研水平。2021 年，12 位研究生参与到山东省智慧养老与大数据工程实验室承担的山东省重点研发计划《复杂动态场景下智能感知技术及其在应急管理与社会治理领域中的应用示范》课题研究；16 位研究生参与山东省信息系统工程与经济管理决策实验室承担的与山东顺能、韩都衣舍等企业在医疗健康、商务大数据等方面的横向课题研究中。

## **（二）师资队伍**

### **1. 师德师风建设**

学位点坚持立德树人根本任务，以师德师风建设推进全员育人，坚持师资培育，落实教育责任，注重加强师德师风和学术道德建设。落实导师是研究生培养第一责任人的要求，不断强化对研究生导师资格审定、师德师风、工作业绩等的监督和管理，要求导师对其指导的

研究生进行科学道德和学术诚信教育，并对学生学术成果规范性进行检查和审核。师德师风建设成效显著，形成良好的师德师风建设机制和爱岗敬业风气。

近年来，学位点师德师风建设成效显著，形成良好的师德师风建设机制和爱岗敬业风气，涌现一批教师先进代表，教书育人成效显著。

（1）教师严谨治学，争做“四有”好老师。近年来，学位点涌现出一批先进代表。张新、刘培德获全国优秀教师称号，刘培德、马建华、关洪军、张云峰等人获山东省优秀研究生指导教师称号。1人获山东省五四青年标兵，2人获校级最美教师和教书育人楷模，2人获校级师德标兵，3人获校级师德师风先进个人，1人获省“四有好老师”青年教师师德征文活动三等奖。2020年，刘培德教授获山东省高等学校教学名师。

（2）教师爱岗敬业，强化课程思政改革。注重推进专业课程教学与思政教育的全面结合，强化课程思政意识，及时将思政元素融入教学大纲，建立健全课程思政体系。教师积极参与课程思政教学竞赛和项目申报，全力推进课程思政教学团队和课程建设工作。2021年，研究生课程《决策理论与方法》获批教育部课程思政示范课程，4名主讲教师获教育部课程思政教学名师。

（3）教师乐于奉献，深化社会实践育人。结合学科特点，构建社会实践的长效机制，注重将科学研究与社会实践有机结合，组织师生积极参加社会实践活动，推动创新创业教育，提升学生创新能力和就业能力。本学位点教师利用暑期指导学生开展三千计划等社会实践

活动，带领学生走社区、访企业，开展社会调研、社区服务，社会实践成绩突出。近年来，获得山东省“三下乡”社会实践优秀指导教师 12 人次、学校三千计划优秀指导教师标兵和优秀指导教师 36 人次。利用业余时间指导学生参加各类学科专业竞赛，先后有获得国家 and 省赛优秀指导教师 21 人次。2021 年，“山东省两化融合发展数据地图调研团队”获批校社会实践“三千计划”优秀团队。

2021 年，刘培德教授获全国五一劳动奖章，关洪军教授获山东省优秀研究生指导教师。以刘培德教授为带头人的管理科学与工程团队入选教育部黄大年式教师团队。

## **2. 专任教师队伍**

### **(1) 专任教师数量及结构**

**师资总体规模：**学位点目前拥有专任教师 70 名。其中，教授 17 人，副教授 37 人，博士生导师 11 名、硕士生导师 42 名，同时聘请产业教授和校外导师 28 人。

**师资结构情况：**学位点建立了一支国家级人才领衔、规模适度、结构合理的师资团队。学位点教师全部具有博士学位，其中最高学位非本单位授予的人数 66 人。各个研究方向的师资力量较为均衡，教师中 45 岁以下青年教师占比达 77%。教师队伍的专业结构、年龄结构、学历结构、职称结构、学缘结构合理。

学位点现有国家万人计划领军人才 2 人，国家百千万人才工程人选 1 人，国家有突出贡献的中青年专家 1 人，全国文化名家暨“四个一批”人才工程 2 人，享受国务院特殊津贴 3 人，全国优秀教师

2 人，教育部教指委委员 2 人，山东省泰山学者 2 人，山东省有突出贡献的中青年专家 2 人，1 名教师连续三年入选科睿唯安“全球高被引科学家”，国家社科重大项目负责人 3 人、重点项目负责人 1 人，山东省优秀研究生指导教师 4 人，山东省学科评议组和专业学位研究生教指委专家 2 人。

**兼职导师队伍：**聘请威斯康星大学、石溪大学等国外高校知名学者以及三位长江学者为学位点特聘教授；聘请来自浪潮集团、韩都衣舍等企业的专家和技术骨干担任特聘教授和校外导师。

## （2）导师培训情况

以提高导师综合指导能力为目标，不断完善导师培训体系。建立学校主导、学院主责、全员参与的研究生导师培训体系，实现校院两级导师培训工作良性互动。将导师参加培训情况作为获得招生资格的前置条件，组织实施新聘导师岗前培训，培训涵盖“意识形态引领”思政教育专题、“政策规矩明晰”初聘导师专题、“育人经验分享”名导传授专题和“风险隐患防范”警示教育专题等。具体组织培训情况如下表 1 所示：

表 1 师资培训情况

序号	培训主题	培训地点	培训时间	培训人数	主办单位
1	新增研究生指导教师培训会议	燕山校区图书馆 5 楼 514 室	2021.01	新增 研究生指导教师	研究生院
2	2021 年研究生导师培训	线上直播方式 黄河雨课堂	2021.11	全体研究生导师、学院 分管研究生教育负责人、学院研究生秘书。	研究生院

### 3. 师资队伍国际水平

学位点所在学院积极鼓励和支持国家交流合作,通过“走出去”、“请进来”等措施与国际知名高校和领域专家共同开展学术研究和协同育人工作。学院支持教师参加国际学术会议进行学术交流,不断强化国际交流合作,重视与世界知名大学和学术机构的深入合作,联合开展人才培养和学术创新。

(1) 担任国际学术期刊负责人。目前,学位点三位教授担任国际知名期刊的主编和副主编。其中,刘培德教授担任领域知名期刊《Information Sciences》(中科院 1 区)副主编。殷克东教授和王舒鸿教授分别担任国际期刊《Marine Economics and Management》的主编和副主编。

(2) 积极进行国际会议学术交流。2021 年,在第十三届华人学者管理科学与工程年会、2021 IEEE International Conference on Big Data 等国际学术会议上进行了 6 人次的学术报告。

(3) 深入开展国际学术合作。学位点教师与国外知名学者建立了广泛的科研合作关系,与美国、加拿大、英国、日本等十余位国际知名专家进行学术合作,并在领域高水平期刊合作发表论文。

### **(三) 科学研究与社会服务**

#### **1. 主要科研成果**

##### **(1) 科研获奖**

2021 年度,以本学位点教师为第一作者,4 项成果获山东省社会科学优秀成果奖,1 项成果获山东省自然科学奖。其中,刘培德教



授与王鹏副教授合作的《Multiple-Attribute Group Decision-Making Based on q-Rung Orthopair Fuzzy Power Maclaurin Symmetric Mean Operators》荣获一等奖，刘政敏教授与刘培德教授合作的论文《Multiple attribute group decision making based on q-rung orthopair fuzzy Heronian mean operators》荣获二等奖；张新教授、马良副教授和徐峰副教授合作的《How social media usage affects employees' job satisfaction and turnover intention: An empirical study in China》和关洪军教授的专著《电子商务精准扶贫研究》荣获三等奖。刘培德教授与王鹏副教授合作的研究成果获得山东省自然科学奖二等奖。

## （2）学术专著

2021 年，刘培德、张戈、刘豆豆、赵爱武四位老师在科学出版社、经济科学出版社等出版学术专著 4 部，具体如下表 2 所示。

表 2 教师出版专著情况

序号	专著名称	教师姓名	出版社	出版时间
1	Q 阶序对模糊多属性决策理论与方法	刘培德	科学出版社	2021.04
2	云生态扩散研究——基于企业和区域两个层面	张戈	九州出版社	2021.08
3	推动乡村振兴发展的机制与政策研究	赵爱武	经济科学出版社	2021.09
4	城镇化背景下山东省生活能源消费研究	刘豆豆	中国环境出版集团	2021.06

## （3）科研论文

2021 年，学位点教师在《Production and Operations Management》(UTD24 期刊)《IEEE Transactions on Fuzzy Systems》《Informa

tion Sciences》《南开管理评论》等国内外高水平期刊上发表学术论文 70 篇，其中 SCI、SSCI 检索 65 篇。其中，青年教师李佳路以第一作者，与罗格斯大学 Li Meng 教授、劳瑞尔大学 Zhao Xuan 教授合作的论文“Transshipment Between Overconfident Newsvendors”被管理学领域顶级期刊《Production and Operations Management》录用发表，山东财经大学为第一署名单位。该成果的发表实现了本学科在“UTD 24”期刊发表论文的突破，有力提高学科的国际学术影响力。

2021 年，以第一作者或通讯作者发表的部分代表性论文如下表 3 所示。

表 3 教师发表的代表性科研论文

序号	论文标题	作者姓名	发表期刊	收录情况
1	Transshipment Between Overconfident Newsvendors	李佳路	Production and Operations Management	SCI
2	Consistency- and consensus-based group decision-making method with incomplete probabilistic linguistic preference relations	刘培德	IEEE Transactions on Fuzzy Systems	SCI
3	On fuzzy simulations for expected values of functions of fuzzy numbers and intervals	刘圆圆	IEEE Transactions on Fuzzy Systems	SCI
4	Coverage Reliability Evaluation of Wireless Sensor Network Considering Common Cause Failures Based on D-S Evidence Theory	刘强	IEEE Transactions On Reliability	SCI
5	Double Hierarchy Hesitant Fuzzy Linguistic Entropy-Based TODIM Approach Using Evidential Theory	刘培德	Information Sciences	SCI
6	Multi-stage consistency optimization algorithm for decision making with incomplete probabilistic linguistic preference relation	王鹏	Information Sciences	SCI
7	Risk-based decision framework based on R-numbers and best-worst method and its application to research and development project	刘培德	Information Sciences	SCI
8	A consensus model for hesitant fuzzy linguistic	刘培德	Knowledge-Ba	SCI

	group decision-making in the framework of Dempster–Shafer evidence theory		sed Systems	
9	A large group decision-making method based on a generalized Shapley probabilistic linguistic Choquet average operator and the TODIM method	滕飞	Computers & Industrial Engineering	SCI
10	The new extension of the MULTIMOORA method for sustainable supplier selection with intuitionistic linguistic rough numbers	刘培德	Applied Soft Computing	SCI
11	Unbalanced probabilistic linguistic decision-making method for multi-attribute group decision-making problems with heterogeneous relationships and incomplete information	滕飞	Artificial Intelligence Review	SCI
12	A weighting model based on best-worst method and its application for environmental performance evaluation	刘培德	Applied Soft Computing	SCI
13	A generalized TODIM-ELECTRE II based integrated decision-making framework for technology selection of energy conservation and emission reduction with unknown weight information	刘政敏	Engineering Applications Of Artificial Intelligence	SCI
14	Manufacturer’s decision-making model under carbon emission permits repurchase strategy and capital constraints	王玉燕	International Journal of Production Research	SCI
15	The effect of online environmental news on green industry stocks: The mediating role of investor sentiment	王高山	Physica A: Statistical Mechanics and Its Applications	SCI
16	Financial development, productivity, and high-quality development of the marine economy	王舒鸿	Marine Policy	SSCI
17	An improved failure mode and effect analysis method for multi-criteria group decision-making in green logistics risk assessment	刘培德	Reliability Engineering And System Safety	SCI
18	技能型共享经济买方个人信息披露、服务商信号释义及响应行为研究	洪志娟	南开管理评论	CSSCI
19	电商平台公平关切下低碳 E-CLSC 的决策研究	王玉燕	中国管理科学	CSSCI
20	功能性 IT 产品首次试用和重复试用对消费者态度的影响有什么不同?	孙凯	中国管理科学	CSSCI

## 2. 科研平台建设

本学位点拥有 2 个国家级教学支撑平台（经济与管理国家级实验教学示范中心和全国高校实践育人创新创业基地）和 2 个省级教学支撑平台（管理科学与工程省级研究生联合培养基地、智能供应链管理研究生联合示范基地），并拥有 5 个省级协同创新中心、省级实验室等科研创新平台。

2021 年，获批成立的山东省应急管理与社会治理大数据发展创新实验室，积极开展复杂动态分布场景下的多目标识别与跟踪、社会时空信息多维数据挖掘、突发事件风险评估等关键技术攻关、平台研发及应用示范，形成一支智能社会治理研究创新的坚实社会力量。此外，联合山东众阳健康科技集团，获山东省科技厅批准，成立山东省医用高端软件技术创新中心，共同开展重大项目研发、关键平台建设和高层次人才培养，打造了山东省首个特色医用高端软件创新平台。

## 3. 国际影响力

（1）2021 年，以依托学科为主建设的工程学科进入 ESI 学科排名前 1%；学位点刘培德教授连续 4 次入选科睿唯安“全球高被引科学家”，并连续 7 年入选爱思唯尔中国高被引学者榜单，同时入选“全球顶尖前 10 万科学家排名”榜单。

（2）举办 2021 大数据与人工智能国际会议，邀请加拿大科学院院士、阿尔伯塔大学 Witold Pedrycz，澳大利亚科廷大学终生首席教授、欧盟科学院院士王翔宇教授，全球高被引学者、英国德特蒙德大学 Francisco Chiclana，纽约州立大学石溪分校肖可砾副教授、韩国国

立釜山大学牟健助理教授等国际知名学者进行专题报告，分享大数据与人工智能领域的理论、方法、技术以及应用的最新前沿成果，推动了大数据与智能决策领域的国际学术交流，提升了学科的国际影响力。

(3) 学位点多位教师与美国、加拿大、日本、英国、澳大利亚等国家的十余位国际学者进行学术合作，并在《Production and Operations Management》(UTD24 期刊)、《IEEE Transactions on Fuzzy Systems》等国际权威期刊合作发表论文 18 篇，取得较好的学术国际影响力。其中，代表性论文如下表 4 所示。

表 4 代表性国际合作论文发表情况

序号	论文标题	作者姓名	合作者姓名	发表期刊
1	Transshipment between overconfident newsvendors	李佳路	Li Meng (美国) Zhao Xuan (美国)	Production and Operations Management
2	Consistency- and Consensus-Based Group Decision-Making Method with Incomplete Probabilistic Linguistic Preference Relations	刘培德等	Pedrycz Witold (加拿大)	IEEE Transactions on Fuzzy Systems
3	The new extension of the MULTIMOORA method for sustainable supplier selection with intuitionistic linguistic rough numbers	刘培德等	Hamido Fujita (日本)	Applied Soft Computing
4	On fuzzy simulations for expected values of functions of fuzzy numbers and intervals	刘圆圆等	AA Pantelous (澳大利亚)	IEEE Transactions on Fuzzy Systems
5	A novel method based on probabilistic linguistic term sets and its application in ranking products through online ratings	滕飞等	Pedrycz Witold (加拿大)	International Journal Of Intelligent Systems

6	Multi-stage consistency optimization algorithm for decision making with incomplete probabilistic linguistic preference relation	王鹏等	Francisco Chiclana (英国)	Information Sciences
---	---	-----	----------------------------	----------------------

#### 4. 社会服务

本学位点着力提升成果转化能力，通过对准山东省新旧动能转换重大战略，围绕“新一代信息技术”、“医养健康”等重点产业，在政策制定、区域合作、重大科技成果转化示范方面取得一系列成果，取得了较为显著社会和经济效益，凸显了服务社会的“财大贡献”。

**(1) 政策咨询与制定方面。**承担济南国家新一代人工智能创新发展试验区的建设方案编制、建设工作评价，构建了济南国家新一代人工智能创新发展试验区建设评价指标体系，编制并发布《济南新一代人工智能创新发展白皮书》，被济南市科技局采纳，有力推进了济南国家新一代人工智能创新发展试验区建设工作。主持编制《山东省市场监管“十四五”规划》以及济南、临沂和聊城三地市的市场监管十四五规划，从营商环境、消费环境、市场竞争环境、质量安全监管体系、食品监管体系、药品监管体系、知识产权保障体系 7 个方面规划了山东省和三个地市“十四五”期间的工作重点。

**(2) 区域社会合作方面。**①联合山东众阳健康科技集团，成立山东省医用高端软件技术创新中心，共同开展重大项目研发、关键平台建设和高层次人才培养，打造了山东省首个特色医用高端软件创新平台。②联合山东亿海兰特，成立山东省应急管理与社会治理大数据发展创新实验室，形成一支智能社会治理研究创新的坚实社会力量。

③为培养信息化环境下的复合型共享人才，连续举办两期的中石化共享公司财务知识培训班，培训企业财务共享人员100多人，为企业共享财务现代工作的深入开展奠定了坚实人才基础。④获批山东省大数据人才实训基地，致力于大数据教育培训、实践锻炼等专业人才培养，服务于山东大数据产业和数字经济的发展。

**(3) 支撑科技企业发展方面。**与山东顺能网络科技有限公司合作，协助山东顺能网络科技有限公司开发“顺能互联网医院”；与济南医院合作，针对看病难、看病贵，医疗资源不均衡问题，研发济南医院互联网医院平台，获批了山东省第一家医保支付互联网医院，初步形成覆盖山东省全人口、全生命周期的“互联网+医疗健康”服务生态。

## **二、学位授权点建设存在的问题**

**1. 领军式高层次人才数量偏少。**本学位点在学术带头人的培养和学术梯队建设方面做了大量工作，取得一定成绩。但是，领军式的高层次人才数量较少，尤其是有影响力的中青年领军人才数量偏少，40 岁以下青年教师潜力有待进一步挖掘，科研教学和人才培养的能力有待进一步提升，以便形成丰富的人才储备，对学位点形成长期的强有力支撑。

**2. 国家级教学、科研获奖数量偏少。**近年来，本学科的教学和科研水平取得较大发展，但是，总体上看，承担建设的国家级重大科研项目 and 国家级教学科研获奖数量较少，在国内外的学术影响力有待进一步提升。

**3. 国际交流与合作有待进一步深化。**近年来，本学科在人才培养、科学研究、队伍建设等方面，与国外多所大学和研究机构开展了一系列的合作与交流，但是受到疫情的影响，国际交流仍然缺乏深度和广度，尤其是在校生参加国际学术交流、承办有影响力的国际学术会议仍然不足。

### **三、下一年度建设计划**

秉承开放式办学、融合发展的理念，对接国家和区域发展战略，强化学科特色，打造高水平学术团队，提升科研创新水平，提高人才培养质量，增强服务地方能力。下一年度，重点从以下方面开展学位点建设：

**（1）强化师资队伍建设。**建设坚持培育与引进并重，引智和引才相结合，重点引进高端人才和青年博士，国家级人才领衔整合学科团队，提升学术骨干的能力。具体包括：选拔具有发展潜力的中青年博士予以重点支持，聘请国内外院士、长江学者等为特聘教授，柔性引进国内外知名专家、具有海外学习背景的青年博士、国内 A 类学科优秀博士。

**（2）培育高水平科研成果。**坚持理论与应用并重，紧密对接国家和山东重大发展战略，围绕新一代信息技术和智能决策的重大科学问题和关键技术问题开展研究。具体包括：围绕医养健康、供应链管理、海洋管理等领域，探索和构建大数据、区块链、人工智能等新技术驱动下的新理论、新方法、新范式；在数字经济、新一代信息技术、智能决策、智慧海洋等重点领域选择培育重点研究课题，组织团队攻关，



力争取得重大突破

**(3) 深化国际交流与合作。**加强科学研究国际合作和国际学术交流，提升研究生国际视野。具体包括：联合国际高校成立联合研究中心，开展国际合作课题研究；选派优秀青年教师到海外知名高校访学，支持教师 and 研究生参加国际会议，邀请海外知名教授教学，举办研究生国际暑期学校和国际化课程；创新与海外知名高校联合培养博士模式，实施境内境外双导师，通过联合课题研究方式，联合培养博士生。