

山东财经大学 学位授权点建设年度报告 (2022 年)

| | |
|--------------------|-----------|
| 授 权 学 科 (类 别) | 名称：税务 |
| | 代码：025300 |

| | |
|---------|---|
| 授 权 级 别 | <input type="checkbox"/> 博 士 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 硕 士 |

2023 年 4 月 24 日

一、学位授权点建设情况

（一）目标与标准

本学位点以我国高等教育基本战略和目标定位为基础，以山东省应用经济学一流学科和山东省高水平大学建设单位为依托，旨在培养具有良好的政治素质和职业道德，系统掌握税收、法律与财务会计基本理论知识，具有处理税收实务、控制税务及财务风险、优化税收方案的基本能力，能在税务和财政等经济管理部门以及企业和社会中介组织等单位从事税务管理、税务代理、税务会计及税收筹划等实际工作的高层次、复合型、应用型人才。

本学位点针对培养目标，结合税务专业特点和财税学院特色，认真落实培养方案。在育人实践中，充分调动广大教师的积极性，为落实高质量的培养计划奠定了基础。在调整原有课程的基础上，进一步强化了税收理论与政策、中国税制、税务管理、国际税收、税收筹划五门核心课程的重要地位，同时新增税务硕士案例研究方法、财税大数据分析、税务行业专家讲座、职业资格证考试指导等系列紧跟理论实践前沿的特色课程，这些课程一方面紧跟时代与行业前沿，有助于培养学生的创新实践能力，另一方面也体现了我院教师近几年的科研成果和研究领域的新理论、新方法，反映出学院的研究生培养特色，在落实立德树人根本任务的过程中发挥了重要作用。

（二）基本条件

1.培养方向

本学位点立足建设省内领先、国内一流、国际知名的税务专业，

定位“夯实基础、注重应用、分类培养”特色，培养具有创新精神、国际视野和社会责任感的税务高层次人才，服务税务行业发展及国家、区域重大发展战略，不断加强人才培养与社会需求的衔接。通过不断强化税务会计、税收筹划方向的人才培养特色，满足各类企业对高层次复合型税务人才的需求；通过持续巩固税务管理方向人才培养的传统优势，满足财税部门因规模庞大的税收体量和复杂的税收监管带来的对税务专门人才的需求；通过夯实税务代理方向的人才培养基础，满足税务机关、企事业单位、中介机构及各类社会成员对高素质涉税服务人才的需求。通过优化专业必修课、方向选修课课程体系设置，完成税务管理、税务代理、税务会计及税收筹划四个方向的培养任务，满足财税机关、企事业单位及社会中介机构等对高层次税务人才的需求。

2. 师资队伍

学位点目前拥有专任教师 43 名。其中，教授 18 人，副教授 18 人，同时聘请产业教授和校外导师 18 人。从毕业院校分布来看，专任教师分别来自于北京大学、复旦大学、南开大学、山东大学、上海财经大学、中国社科院大学、新南威尔士大学等 23 所不同院校，学缘结构分布均匀而合理。具有博士学位的专任教师为 31 名，占有专任教师的比例为 72.1%。

3. 科学研究

2022 年度，税务硕士学位点以“立足教学搞科研，以科研促教学”作为科研工作的指导思想，以科研为导向，依靠科研提高教师素

质，依靠科研提高教学质量，紧紧围绕学院学科建设十四五规划的任务目标，采取了多项旨在调动教师的科研积极性，加强科研工作的手段和措施；开展了各项科研活动，进一步增强了学院的科研气氛；优化了鼓励和奖励措施，鼓励教师积极申报课题、撰写论文、出版专著、服务政府决策，取得了良好的效果，促使学院科研水平不断提高。2022年度科研业绩情况如下。

从批准立项的纵向科研项目看，2022年度获得国家级课题立项4项，其中国家社科基金项目2项、国家自然科学基金项目1项、国家社科基金后期资助项目1项；其他省部级以上科研项目立项4项，其中教育部人文社会科学研究项目1项，部省共建联合研究课题2项，山东省自然科学基金项目1项；其他厅局级纵向项目13项；横向课题立项3项。

从发表论文情况看，本年度学院教师以第一作者共发表学术论文32篇。其中在《财贸经济》《数量经济技术经济研究》《Industrial Management & Data systems》《International Journal of Environmental Research and Public Health》《mathematics》等A1期刊以第一作者发表论文8篇，在《财政研究》《宏观经济研究》《上海财经大学学报》《南开经济研究》等A2类期刊上以第一作者发表论文11篇，在《山东社会科学》《Journal of High Speed Networks》等B类期刊以第一作者发表论文6篇。

4.教学科研支撑

2022年度，本学位点积极与税务机关、企事业单位（如百丞税

务师事务所、天健税务师事务所等）和相关行业组织建立稳定的联合培养平台，通过课程案例库建设、课堂教学、科研课题合作、建立研究生实践创新基地等方式实际参与研究生的培养。继续建设和完善良教学和科研实验条件、纸质和电子图书资料，以及学习网络和学习资源数据库，满足教学和学生实验的需要。继续建设完善研究生培养管理与运行机制和职能部门，确保研究生教学和科研顺利开展。

（三）人才培养

1. 招生选拔

2022 年，学院进一步规范了研究生招生工作程序，加大招生宣传工作的力度，充分调动各方面的积极性。在研究生入学考试命题、专业考试和阅卷等方面都认真做好周密的组织工作，制定了 2022 年度研究生调剂与招生规定和复试工作实施方案，利用校园网及时公布研究生招生、复试和录取过程中的相关信息。在广大教职员工的共同努力下，2022 年共招收税务专业硕士研究生 100 人。招生人数比 2021 年增加了 40 人，生源地涵盖山东、河南、河北、安徽、山西、辽宁、新疆等多个省份，顺利完成了招生任务。

2. 思政教育

学位点高度重视研究生党建和思想政治教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实全国研究生教育会议精神，围绕研究生教育发展新特点、新趋势、新要求，落实立德树人根本任务，打造“三全育人”工作体系，教育引导研究生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、

做到“两个维护”，提升科研能力，担当时代责任，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

坚持导师对研究生的正确思想引领。通过课程思政建设与社会实践教学教育，加强导师对研究生的思政教育，增强学生理论联系实际的能力。成立税务专硕社会实践团队，学生参与率达 100%。

教师充分挖掘课程中的育人元素，深入探索建立课程思政教学改革长效机制。邀请校内外专家参与培养方案的讨论修订，在学位公共课中开设思政课堂，召开课程思政建设专题研讨会。建设课程思政教育案例库，对专业教师开展育德意识与能力的培训，完善课程思政教学工作评价机制。设立年度课程思政建设专项，课程建设团队对课程思政进行集体讨论备课，在讲课大赛评分体系中加大课程思政权重。

3. 课程教学

2022 年度，学位点紧抓教学工作，推动教学进一步规范化发展。加强了对研究生培养计划、必修和选修学分以及开题报告的审查，充分调动广大教师为研究生开新课的积极性，为实施高质量的培养计划奠定了基础。在原有课程的基础上，进一步强化了税收理论与政策、中国税制、税务管理、国际税收、税收筹划五门核心课程的重要地位，同时注重税务硕士案例研究方法、财税大数据分析、税务行业专家讲座、职业资格证考试指导等系列紧跟理论实践前沿的特色课程的教学，这些课程一方面紧跟时代与行业前沿，有助于培养学生的创新实践能力，另一方面也体现了我院教师近几年的科研成果和研究领域的

新理论、新方法，反映出学院的研究生培养特色，将为提高学院研究生培养质量发挥重要作用。

4. 导师指导

严格研究生导师的选聘标准，把好研究生培养的第一关。学校修订发布《山东财经大学博士（硕士）研究生指导教师遴选及管理办法》《山东财经大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》等文件，将师德师风建设作为研究生导师队伍建设第一标准，在研究生导师遴选条件中强化立德树人相关要求，细化对导师的政治素质要求，实行师德师风一票否决。此外，建立新晋导师培训制度，组织导师参加学校和学院组织的导师培训活动。

确保导师尽心尽力全方位指导研究生。我院立项建设了包含精品课程综合教改、联培基地学生培养模式创新等一系列研究生教研教改项目，着力将思想政治教育元素和思想政治教育功能贯穿于研究生教育教学改革全过程，取得了积极成效。导师注重加强对学生的学术道德教育，坚决做到抵制各种学术不端，目前我院已形成良好的学术氛围，学生们以积极的心态和昂扬向上的精神风貌参与良性竞争。

5. 实践教学

实施实践教学工程，开展校企合作专业建设活动，与行业代表性企事业单位包括菏泽市财政局、鲁药集团有限公司、济南城市建设集团投资有限公司、山东齐鲁普惠金融研究院、中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）山东分所、济南中瑞税务师事务所有限公司、济南天健税务师事务所有限公司、济南百丞税务师事务所有限公司等多家

单位签署校企合作共建专业协议，定期开展互访、座谈、研究生实践实习等活动，提高了研究生的实践能力，做实了产教融合。通过构建合作人才培养平台，为研究生进行实践实习提供更精准的渠道和机会，提高研究生毕业论文的应用性和实践性。选聘实际工作部门的专业技术人才或管理部门的领导约 18 人为研究生兼职导师，与校内的学术导师共同指导学生论文写作和实习等，提高学生的实践创新能力。

结合学科特点，构建社会实践的长效机制，注重将科学研究与社会实践有机结合，组织师生积极参加社会实践活动，推动创新创业教育，提升学生创新能力和就业能力。本学位点教师利用暑期指导学生开展三千计划等社会实践活动，带领学生走社区、访企业，开展社会调研、社区服务，社会实践成绩突出。

6. 学术交流

2022 年度，学位点积极开展学术交流，邀请政府机关、行业企业等专家学者或优秀校友针对教师和研究生开展学术讲座。如财政税务学院于 10 月 13 日，财政税务学院顺利举办财税行业专题讲座，特别邀请了山东百丞税务服务股份有限公司董事长、HLB 大中华区税务委员会主席朱自永作了题为《税务中介行业的发展——兼谈对税务人才的需求》的专题报告。本次讲座为我院师生进一步了解税务中介行业的现状与发展、增强对财税实际工作的了解、及时掌握专业人才的社会需求和优化专业人才培养工作等都具有重要的指导作用。再如，6 月 9 日上午，学院召开“七秩风华再聚首，薪火相传谱新篇”

校友座谈会，会议邀请优秀校友代表王鲁豫、杨绍媛、刘晓光、杨宏崙、惠晓敏、颜丙乾参加，进一步增进了学院与校友的紧密联系，团结凝聚广大校友力量。

7. 论文质量

学位点对研究生毕业论文要求进一步规范，学位论文水平整体评价较高。2022 届 50 位税务专硕顺利通过答辩获得研究生学历证书和硕士学位证书。学位论文质量不断提高，2022 年，税务专业硕士杨亿撰写的《投资者监督对企业避税的影响研究》（指导教师：汪崇金教授），获评“山东省优秀硕士学位论文”。

8. 质量保证

2022 年度，学位点高度重视质量保证工作，建立并完善一整套质量保证机制。建立并完善培养全过程监控与质量保证、学位论文和学位授予管理、强化指导教师质量管控责任、分流淘汰机制等。针对不合格论文进行二次开题甚至三次开题，同时充分发挥中期检查和预答辩的审查作用，对不符合要求的研究生都及时通知导师进行了更改或补充。同时，对毕业生论文答辩资格和答辩情况都进行了严格审查和监督，税务硕士论文均 100%送入外审，学位点未出现问题学位论文。

9. 学风建设

首先，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习主题教育活动中，注重落实党的教育方针路线，加强培养教师的道德情操、敬业精神和奉献精神贯

彻党的教育方针，引导教师积极践行“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的好老师标准，落实立德树人根本任务，全力培养中国特色社会主义建设者和接班人。

其次，紧密围绕学校、学院的中心工作，保证教学、科研和社会服务工作质量。通过加强师资队伍建设，提高科研水平、专业知识和教学水平，不断提升师德师风的内涵。

最后，从诚信教育和学术道德教育入手，从自身做起，在科研论文发表、教学成果申报等方面，实事求是，不弄虚作假，严把质量关。加强学生的考试纪律管理，加强学生的诚信教育。，曾多次在学院党政联席会、学院党委会、全体教职工会议、国家两金项目申报动员会、青年教师见面会、课程思政建设会议等会议上，重点强调科学道德和学术规范的重要性，并通过科研专题会议、科研骨干座谈、科研团队建设会议等多种形式开展科学道德和学术规范教育。例如 2022 年 9 月 2 日财政税务学院召开新学期工作部署会议，强调严守学术道德底线。

学位点通过各方面努力，显著提升了教师队伍素质和教学理念，全系上下初步形成了全员育人的格局，进一步促进了良好教风和学风的形成，近三年无教学事故。

10.管理服务

2022 年度，学位点高度重视行政管理服务工作。一是壮大管理服务队伍，本年度学院新增服务人员 2 人。二是进一步优化完善管理服务体制机制，细化管理服务分工。三是健全管理服务监督评价机制，

全心全意为师生服务，确保正常教学、科研及服务工作的有序开展。

11.就业发展

2022 年度，学位点紧抓毕业生就业发展。建立人才需求与就业动态反馈机制，对人才需求和就业状况情况进行细致调研，积极开展用人单位意见反馈和毕业生发展质量调查。通过举办就业讲座、招聘会等各种活动，扩宽学生就业渠道。4 月 20 日，为更好地开展我院 2022 届毕业生就业工作，促进毕业生实现高质量精准就业，财政税务学院举办 2022 年专场线上招聘会。经过多方努力，2022 年度，税务专业硕士毕业生就业或升学取得了良好成绩，有 2 名毕业生被对外经贸大学录取。截至 2022 年底，税务专硕就业率达到 99%，多名毕业生被中国共产党胶州市委员会组织部、中共滕州市纪委监委机关、北京市顺义区牛栏山镇人民政府等党政机关或海尔集团公司、潍柴动力股份有限公司等行业优秀企业录用。

（四）服务贡献

2022 年度，本学位点继续加强服务国家和区域重大战略需求，紧密围绕黄河流域生态保护与高质量发展国家战略和山东省新旧动能转换重大战略，在各地各行业展开全方位调查研究，充分听取各方面意见，形成高水平研究成果，并积极建言献策，为国家和山东省经济高质量发展做出了财税贡献。

从服务政府决策与国家和区域经济发展的成果看，2022 年度本学位点共有 2 项成果获省部级以上政府采纳或领导批示。郭健教授的

《关于推进山东省制造业数字化转型的几点建议》于 2022 年 8 月 25 日国务院国发[2022]18 号文件（《关于支持山东深化新旧动能转换推进绿色低碳高质量发展的意见》）应用采纳，并在“降碳提质并举，全面改造提升传统产业”和“实施创新驱动发展战略，加快塑造发展新优势”部分单列。马恩涛教授的专著《我国银行业政府或有债务研究》获审计署关注，其中对银行业政府或有债务的范围和统计口径等内容吸收到审计署 2022 年财政审计总体方案中，此前相关内容已经被审计署党组成员、中央经济责任审计工作部际联席会议办公室主任郝书辰同志做出肯定性批示。

二、学位授权点建设存在的问题

在税务硕士培养取得显著进步的同时，仍要正视当前面临的短板与薄弱环节。第一，研究生招生宣传力度不够，招生报名和上线考生较为不足，第一志愿上线人数不尽理想，生源结构较为单一。第二，高水平专业学位论文数量较少，研究生论文整体质量还有待进一步提高。第三，部分教师特别是青年教师的教学和科研任务繁重，对研究生培养投入的精力不够。

三、下一年度建设计划

根据以上工作总结和目前仍存在的问题，2022-2023 学年在研究生培养和管理方面的工作要点如下：一是进一步做好研究生的招生工作。做好研究生招生的宣传和管理工作的，充分发动学院全体师生积极参与招生宣传，利用校园网扩大对外宣传，力争报考人数比去年大幅度提高，第一志愿上线人数达学校平均水平。做好研究生入学命题和

复试工作，确保研究生招生质量，完成招生任务。二是继续完善税务硕士培养方案。2022-2023 学年是新的培养方案实施的第二年，特别是有一定数量的新课要开设。学院将严格审查新开课程，对培养方案中不完善的部分及时进行修改，对有问题的课程及时进行调整。三是进一步提高研究生的培养质量，作好毕业生的论文评审工作。2022 年即将毕业的税务硕士生有 60 名。学院将完善研究生论文评价体系，规范论文评审和答辩程序，提高学位论文的答辩质量。四是进一步规范研究生论文选题和审查程序，建立选拔优秀论文机制。选题和论文审查是培养研究生科研能力的重要环节，学院将建立研究生选题报告和论文审查规范条例，建立选拔优秀硕士论文机制，加大优秀论文的培养力度。五是进一步加强科教融合、产教融合，不断创新合作育人机制，提高研究生创新实践能力。六是进一步扩充师资队伍，积极引进优秀青年人才，不断增强教学和科研整体实力。七是进一步完善体制机制，着力优化和调整科研成果奖励机制和课程教学激励机制，充分调动人才队伍投身教学和科研的积极性，为学位点建设提供有力保障。